جمهورية العراق

 وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامـعة ميسـان

كلية الادارة والاقتصاد

قسم الاقتصاد

##  "دور المشاريع الصغيرة في التقليل من ظاهرة

##  البطالة في العراق"

##  بحث مقدم الى مجلس كلية الادارة والاقتصاد كجزء من متطلبات نيل شهادة البكالوريوس في الاقتصاد

##

 تقدم به الطلبة

 يوسف محمد ناصر فاطمه كريم حسون

 بأشراف

 م.فائز رمضان العيبي

م2023 .هـ1444

**بـسـم الله الرحـمـن الرحـيـم**

«مَنْ عَملَ صالِحاً مَن ذكرِ أو أنثىَ وهو مؤمِن فلنحيينهّ

حياةً طيبَة ولنجزينهم أجرهم بأحسن ما كانوا يعملون»

# صـدق الله العلي العظيم

**آيه 97 مـن سورة النـحل**

# الاهـــــداء

# الى من اضاءه بعلـمه عقل غيره

# و اهدئ بالجواب الصحيح حيره السائلين

# اهدي هذا العمل المتواضع الئ الاب الذي لم يبخل علينا يوماً بشي .

# والئ الام التي زودتنا بالمحبه والحنين..

# والئ استاذنا الفاضل(م.فائز رمضان العيبي)

# واقول لهم:انتم وهبتموني الحياة والامل والشغف للعلم والمعرفة

# ثم الى كل من علمني حرفاً اصبح بريقاً يضيئ الطريق امامنا...

# الشـكـر والتـقـديـر

#  كلمـه شـكر.....

#  ونحن في خطواتنا الاخيرة في حياتنا الجامعيه لابد لنا مـن وقفه نعود

#  بها الى الاوقات التي قضيناها في رحاب الجامعه مع اساتذتنا الكرام

#  الذين قدموا لنا الكثير باذلين جهوداً كبيرة في جيل الغـد لتبعث الامـه

#  مـن جـديـد

#  وقبل ان نمضي نقـدم اسمى الشكر والامتنان والتـقـديـر والمحبـه الى

#  الذين حملوا أقـدس رساله فـي الحيـاة....

#  والي الذيـن مـهـدوا لنـا طـريـق الـعلـم والمـعـرفـه...





 **الملخـص:-**

 يعاني العـراق مـن معدلات بطالة عاليـة جـداً، تقتـرن بـعـدة مؤشرات منهـا البطالة

 بـين الشباب وبـيـن حملـة المؤهلات العلمية وتعـد المشروعات الصغيرة والمتوسطة

 مـن الآليـات التـي تسهم بنسبة كبيـرة في التشغيل والحـد مـن البطالة، نظرا لمرونتهـا

 فـي تـوفير فرص العمل فـي مجتمـع العمـال فضلا عـن دورهـا فـي التنميـة الوطنيـة

واعتمـادا علـى المبادرات الفرديـة ومـا يلاحظ علـى العراق هـو ان هـذه المشروعات

 مـا زالـت بعيـدة عـن دورهـا الريادي وتحقيق الغايـة مـن وجودهـا وذلك لـوجـود

 معوقـات متعـددة مـن خـلال عـدم مـنـح القروض ممـا يسـهم فـي نـمـو وتحسـين هـذه

 المشـاريـع فـي إطـار تنميـة القطـاع الخاص كمـا يسـاهم التمويـل فـي قيـام ونجـاح

 وتقليل معدلات البطالة، وتساهم المشاريع الصغيرة فـي دعم قدرات الافـراد العـاطلين

او الباحثين عن فرص العمـل بـدلاً من الاعتماد على الوظيفة العامة التي توفرها الدولـة

 ونتيجـة لتراجـع دور الدولـة وانسحابها مـن مـيـدان الانتـاج وانشغالها في تغطيـة النفقات

 العسكرية ممـا أسـهم فـي تسـارع معدلات البطالة وعدم دعم لقطاعات الاقتصادية.

ﺗرﺗﺑط ﺑﺎﻟﻌدﯾد ﻣن

**اﻟﻣﻘدﻣﺔ-:**

ﯾﻌﺎﻧﻲ اﻟﻌدﯾد ﻣن اﻟﺑﻠدان وﻣﻧﮭﺎ اﻟﻌراق ﻣن ﻧﺳﺑﺔ ﺑطﺎﻟﺔ ﻋﺎﻟﯾﺔ ﺟداً

اﻟﻣؤﺷرات ﻓﯾﮭﺎ اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺑﯾن اﻟﺷﺑﺎب وﺑﯾن ﻓﺋﺎت ذات أﺻﺣﺎب اﻟﺷﮭﺎدات ﺗﻌﺗﺑر اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ

اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﻣن اﻷدوات اﻟﺗﻲ ﺗﺳﺎھم ﺑﻧﺳﺑﺔ ﻋﺎﻟﯾﺔ ﻓﻲ اﻟﺗﺷﻐﯾل واﻟﺣد ﻣن اﻟﺑطﺎﻟﺔ

وذﻟك ﻟﻣروﻧﺗﮭﺎ ﻓﻲ ﺗوﻓﯾر اﻟﻌدﯾد ﻣن ﻓرص اﻟﻌﻣل ﻓﻲ ﻣﺟﺗﻣﻊ اﻟﻌﻣﺎل ، ﻓﺿﻼ ﻋن دورھﺎ

ﺑﺗﻧﺷﯾط اﻻﻗﺗﺻﺎد وﻓﻲ دﻋم اﻟﻧﺎﺗﺞ اﻟﻣﺣﻠﻲ اﻻﺟﻣﺎﻟﻲ وأن اﻻﻣر ﯾﺣﺗﺎج إﻟﻰ ﺗطوﯾر اﻟﺳﯾﺎﺳﺔ

اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ اﻟﻌﺎﻣﺔ و اﻟﺗﻔﻛﯾر ﻓﻲ ﺑداﺋل ﻟﺗﻧﺷﯾط اﻻﻗﺗﺻﺎد ودﻋم اﻟﻣﺑﺎدرات اﻟﺧﺎﺻﺔ أھﻣﮭﺎ دﻋم

اﻟﻘدرات ﻟﻠﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺧﺎﺻﺔ اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﻋﻠﻰ اﻟﺳﻠﻊ. واﻻﺳﺗﻣرارﯾﺔ ﻟﺗﻛون اﻷداة

اﻟﻣﻼﺋﻣﺔ واﻟﻣﻧﺎﺳﺑﺔ ﻻﺳﺗﯾﻌﺎب ﺟزء ﻣن اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﻣوﺟودة وﺧﺻوﺻﺎً ﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺷﺑﺎب ﻟﯾﻛون

ﻋﻣﻠﮭﺎ ﺟزء ﻣﮭم ﻟﺗﻧﺷﯾط اﻻﻗﺗﺻﺎد.

## أھﻣﯾﺔ اﻟﺑﺣث:

ﺗﻌد اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﻣن اھم اﻟظواھر اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ اذ اﺳﺗطﺎﻋت ان ﺗؤدي

أدوار ﻣﺗﻌددة وﻋﻣﯾﻘﺔ ﺑﺗوﺳﻊ اﻟﺗﺷﻐﯾل ﻓﯾﮭﺎ واﺳﺗﺛﻣﺎر اﻟﻣدﺧرات اﻟﻌﺎﺋدة. ﻟﻸﻓراد وﺗﺳﺎھم ﻓﻲ

ﺣﺟم اﻷﺳواق وﺻﻧﻊ ﺛروة وطﻧﯾﺔ وﻣن ﺛم دﻋم أﻧﺷطﺔ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟوطﻧﻲ .اﻟﻣﺷروﻋﺎت

اﻟﻌﺎﻣﺔ ﻟﮭﺎ ﻣﻣﯾزات ﺗﺗﻣﺛل ﺑـ ﺻﻐر رأس اﻟﻣﺎل اﻟﻣﺳﺗﺧدم ﻓﯾﮭﺎ، واﻧﺗﺷﺎرھﺎ اﻟﺟﻐراﻓﻲ اﯾن ﻣﺎ

ﺗوﻓرت اﻣﻛﺎﻧﯾﺔ اﻟرﺑﺢ وھذه اﻟﻌواﻣل وﻏﯾرھﺎ ﺗﺟﻌل اﻟﺣﺎﺟﺔ ﻗﺎﺋﻣﺔ اﻟﻰ اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة

واﻟﻣﺗوﺳطﺔ وذﻟك ﻟﻣﺎ ﻟﮭﺎ ﻣن أھﻣﯾﺔ ﻛﺑﯾرة ﻟﻠﻧﮭوض ﺑﺎﻟﻣﺳﯾرة اﻟﺗﻧﻣﯾﺔ اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ، ﻣن اﺛر

ﻟﺗﻘﻠﯾل ﻣن ظﺎھرة اﻟﺑطﺎﻟﺔ

## ﻣﺷﻛﻠﺔ اﻟﺑﺣث:

ﺗﻛﻣن ﻣﺷﻛﻠﺔ اﻟﺑﺣث أﻧﮭﺎ ﺗﻌد ظﺎھرة اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻣن اﻟﻣﺷﻛﻼت اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ وﺑدأت ﻓﻲ اﻟﻧﻣو ﻓﻲ

اﻟﻌراق ﺑﻌد ﺳﻧﺔ 2003م ،ﻣﺎ ﯾﻣر ﺑﮫ اﻟﻌراق ﻣن اوﺿﺎع ﻏﯾر ﻣﺳﺗﻘرة ﻓﻲ ظل آﺛﺎرھﺎ اﻟﺳﻠﺑﯾﺔ

اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ واﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ .

## ھـدف اﻟﺑﺣـث-:

وﯾﻣﻛن ﺗوﺿﯾﺢ اﻟﮭدف ﻣن اﻟﺑﺣث ھو دراﺳﺔ دور ھذه اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﻓﻲ

وﻣﻛﺎﻓﺣﺔ اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺑﯾن اﻟﺷﺑﺎب وذﻟك ﻣن ﺧﻼل اﻟﺗﻌرﯾف ﺑﺗﻠك اﻟﻣﺷروﻋﺎت وأھﻣﯾﺗﮭﺎ ﻟﺑﻠد

اﻟﻌراق واھم اﻟﺗﺣدﯾﺎت اﻟﺗﻲ ﺗواﺟﮫ ﺗﻧﻣﯾﺗﮭﺎ ﻣﻊ ﺗﻘدﯾم اﻟﺑﻌض ﻣن اﻻﻗﺗراﺣﺎت ﻟﺗﻧﻣﯾﺔ وﺗطور

ھذا اﻟﻘطﺎع اﻟﻣﮭم وﺗﻔﻌﯾﻠﺔ ﻟﻠﻌد وﺗﻘﻠل ﻣن ﻣﻌدﻻت اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻣن ﺑﯾن اﻟﺷﺑﺎب.

## ﻓرﺿﯾﺔ اﻟﺑﺣث:

ﯾﺳﺗﻧد اﻟﺑﺣث إﻟﻰ ﻓرض ان وﺟود اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﯾﻣﻛن ان ﯾﺳﺎﻋد ﻋﻠﻰ

إﯾﺟﺎد ﻋﻼﺟﺎت ﻟﻣﺷﻛﻠﺔ ﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺷﺑﺎب ﻓﻲ اﻟﻌراق، ﺳواء ﻛﺎﻧوا ﻣن اﻟﺧرﯾﺟﯾن اﻟﺟدد أو ﻣن

ﻓﺋﺎت اﻟﻌﻣﺎﻟﺔ ﻏﯾر اﻟﻣﺎھرة، وﻛﻠﻣﺎ اﺗﺳﻊ وﺟود ﺗﻠك اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ ﻛﻠﻣﺎ اﺗﺳﻌت ﻗدرﺗﮭﺎ ﻋﻠﻰ

اﻟﺗﺷﻐﯾل، ﺑﺣﻛم اﻧﺗﺷﺎرھﺎ اﻟﺟﻐراﻓﻲ ﻓﻲ اﻟﺑﻠد وﻗﯾﺎﻣﮭﺎ ﺑﻣﺧﺗﻠف اﻷﻧﺷطﺔ اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ.

## ﻣﻧﮭﺟﯾﺔ اﻟﺑﺣث:

اﻋﺗﻣد اﻟﺑﺣث ﻋﻠﻰ ﻣﻧﮭﺟﯾن: اﻟﻣﻧﮭﺞ اﻟوﺻﻔﻲ اﻟﺗﺣﻠﯾﻠﻲ، اﺳﺗﺧدم ﻓﻲ ﺗﺣدﯾد اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺑﯾن اﻟﺷﺑﺎب

وﺳوق اﻟﻌﻣل، اﻣﺎ ﻓﻲ ﻣﺎ ﯾﺗﻌﻠق ﺑﺎﻟﻣﻧﮭﺞ اﻻﺳﺗﻘراﺋﻲ ﻓﺄﺳﺗﺧدم ﻟﻠوﺻول إﻟﻰ اﻻدوار اﻟﺗﻲ ﺗﻘوم

ﺑﮭﺎ اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﻓﻲ اﻟﺗﺷﻐﯾل ﻓﻲ اﻟﻌراق.

## ھﯾﻛﻠﯾﺔ اﻟﺑﺣث:

ﯾﻘﺳم اﻟﺑﺣث إﻟﻰ ﺛﻼﺛﺔ ﻣﺑﺎﺣث ﯾﺣﺗوي ﻛل ﻣﺑﺣث ﻋﻠﻰ ﻣﺣورﯾن، :

#### اﻟﻣﺑﺣث اﻷول: وﯾﻘﺳم إﻟﻰ ﻣﺣورﯾن:

**اﻟﻣﺣور اﻷول**: وﺳﯾﺗم اﻟﺣدﯾث ﻓﯾﮫ ﻋن ﻣﻔﮭوم اﻟﺑطﺎﻟﺔ واﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة.

**اﻟﻣﺣور اﻟﺛﺎﻧﻲ**: ﺳﯾﺗم اﻟﺣدﯾث ﻓﯾﮫ ﻋن أﺳﺑﺎب اﻧﺗﺷﺎر اﻟﺑطﺎﻟﺔ.

#### اﻟﻣﺑﺣث اﻟﺛﺎﻧﻲ: ﯾﻘﺳم ﺑدوره إﻟﻰ ﻣﺣورﯾن:

**اﻟﻣﺣور اﻷول:** وﺳﯾﺗم اﻟﺣدﯾث ﻓﯾﮫ ﻋن واﻗﻊ اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق.

**اﻟﻣﺣور اﻟﺛﺎﻧﻲ**: ﺳﯾﺗم اﻟﺣدﯾث ﻓﯾﮫ ﻋن أﺳﺑﺎب اﻧﺗﺷﺎر اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق.

**اﻟﻣﺑﺣث اﻟﺛﺎﻟث**: ﯾﺣﺗوي ﻋﻠﻰ ﻣﺣورﯾن وھﻣﺎ:

**اﻟﻣﺣور اﻷول:** دور اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻓﻲ اﻟﻌراق.

**اﻟﻣﺣور اﻟﺛﺎﻧﻲ:** ﺳﯾﺗم اﻟﺗوﺻل إﻟﻰ ﺟﻣﻠﺔ ﻣن اﻻﺳﺗﻧﺗﺎﺟﺎت واﻟﺗوﺻﯾﺎت.

#### اﻟﻣﺑﺣث اﻷول :

**اﻟﻣﺣور اﻷول**:ﻣﻔﮭوم اﻟﺑطﺎﻟﺔ واﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة

#### أوﻻ: ﻣﻔﮭوم اﻟﺑطﺎﻟﺔ:

اﻟﺑطﺎﻟﺔ ھﻲ ظﺎھرة اﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ أن ﺗﻌرﯾف اﻟﻌﺎطل ﺑﺄﻧـﮫ اﻟﺷﺧص اﻟذي ﻻ ﯾﻌﻣـل ھـو اﻟﺗﻌرﯾـف

اﻟﺻﺣﯾﺢ واﻟﻛﺎﻓﻲ، وﻟﻛن اﻟﺣﻘﯾﻘﺔ ھو أن اﻟﺗﻌرﯾف ﻏﯾـر ﻛـﺎف وﻏﯾر دﻗﯾـق، ﻓﻠﯾس ﻛـل ﻣـن ﻻ ﯾﻌﻣـل ﯾﻌﺗﺑر ﻋﺎطﻼً، ﻛﻣـﺎ أﻧـﮫ ﻟـﯾـس ﻛـل ﻣـن ﯾﺑﺣـث ﻋـن ﻋﻣـل ﯾﻌﺗﺑر أﯾﺿـﺎً ﻋﺎطﻼً، ﻓداﺋرة

ﻣـن ﻻ ﯾﻌﻣـﻠـون ﺗﻌﺗﺑـر أﻛﺑـر ﺑﻛﺛﯾـر ﻣـن داﺋـرة اﻟﻌﺎطﻠﯾن. ﻓﻌﻧـد إﻋـداد اﻹﺣﺻﺎءات اﻟرﺳﻣﯾﺔ

ﻋـن اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻻﺑد أن ﯾﺟﺗﻣﻊ ﺷرطﺎن أﺳﺎﺳﯾﺎن :

أ. أن ﯾﻛون ﻗﺎدراً ﻋﻠﻰ اﻟﻌﻣل وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ ﯾﺧرج ﻋن داﺋرة اﻟﻌﺎطﻠﯾن ﻛل ﻣن اﻟﻌﺟﺎﺋز واﻟﻣرﺿﻰ

ب. أن ﯾﺑﺣث ﻋن ﻓرﺻﺔ ﻟﻠﻌﻣل وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ ﯾﺧرج ﺑذﻟك ﻣن داﺋرة اﻟﻌﺎطﻠﯾن ﻛل ﻣن اﻟطﻠﺑﺔ ﻓﻲ

اﻟﻣدارس واﻟﻣﻌﺎھد واﻟﺟﺎﻣﻌﺎت ﻣﻣن ھم ﻓﻲ ﺳن اﻟﻌﻣل، وﻟﻛﻧﮭم ﻻ ﯾﺑﺣﺛون ﻋﻧﮫ. وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ

ﯾﻣﻛن ﺻﯾﺎﻏﺔ اﻟﺗﻌرﯾف اﻟﻌﺎم ﻟﻠﺑطﺎﻟﺔ ﻛﻣﺎ ﯾﻠﻲ:

ھﻲ ﻋﺑﺎرة ﻋن اﻷﺷﺧﺎص اﻟذﯾن ھـم ﻓـﻲ ﺳـن اﻟـﻌﻣـل وراﻏﺑﯾن ﻓﯾـﮫ وﺑـﺎﺣﺛﯾن ﻋﻧـﮫ،

وراﺿﯾﯾن ﻋﻧـﮫ ﻓـﻲ ظـل ﻣﺳـﺗوى اﻷﺟر اﻟﺳﺎﺋد ﻟﻛﻧﮭم ﻻ ﯾﺟدوﻧـﮫ ﺧـﻼل ﻓﺗرة زﻣﻧﯾﺔ ﻣﻌﯾﻧـﺔ

ﻋـﺎدة ﺗﻛـون ﺳﻧﺔ.

-1ﺟﻣﺎل اﻟدﯾن ﺳﻼﻣﺔ، دور اﻟﻣؤﺳﺳﺎت اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﻓﻲ اﻟﺗﺧﻔﯾف ﻣن ﺣدة اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺑﻣﺻر، ط1، ﻣﺟﻣوﻋﺔ اﻟﻧﯾل

اﻟﻌرﺑﯾﺔ, اﻟﻘﺎھرة, ,2003 ص.34

-2 ﻋﺑد اﻟﺣﺳﯾن ﻣﺣﻣد, اﻻﺻﻼح اﻻﻗﺗﺻﺎدي ﻓﻲ اﻟﻌراق, ط,1 دار اﻟﻌروﺑﺔ ﻟﻠﻧﺷر, ﺑﻐداد, ,2008 ص.12

#### أﻧواع اﻟﺑطﺎﻟﺔ:

ھﻧﺎك اﻟﻌدﯾد ﻣن أﻧواع ﻟﻠﺑطﺎﻟﺔ ﺧﺎﺻﺔ ﺗﻠك اﻟﺗﻲ ﻋرﻓﺗﮭﺎ اﻟﺑﻠدان اﻟرأﺳﻣﺎﻟﯾﺔ واﻟﺗﻲ ﻧذﻛر ﻣﻧﮭﺎ:

#### (1 اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟدورﯾﺔ:

اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺗﻲ ﺗﻧﺗﺎب اﻟﻧﺷﺎط اﻻﻗﺗﺻﺎدي ﻧﺗﯾﺟﮫ ﻟﻠدورات اﻟﺗﺟﺎرﯾﺔ ﺑﺟﻣﯾﻊ ﻣﺗﻐﯾراﺗﮫ ﻓﻲ

اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺎت اﻟرأﺳﻣﺎﻟﯾﺔ ﻓﺗرات ﺻﻌود وھﺑوط واﻟﺗﻲ ﯾﺗراوح ﻣداھﺎ اﻟزﻣﻧﻲ ﺑﯾن ﺛﻼث

وﻋﺷر ﺳﻧﯾن، واﻟﺗﻲ ﯾطﻠق ﻋﻠﯾﮭﺎ ﻣﺻطﻠﺢ اﻟدورة اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ، واﻟﺗﻲ ﻟﮭﺎ ﺧﺎﺻﯾﺔ اﻟﺗﻛرار

واﻟدورﯾﺔ، وﺗﻧﻘﺳم اﻟدورة اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ ﺑﺻورة ﻋﺎﻣﺔ ﻋﻠﻰ ﻣرﺣﻠﺗﯾن: ﻣرﺣﻠﺔ اﻟرواج أو

اﻟﺗوﺳﻊ، واﻟﺗﻲ ﻣن ﻣﻣﯾزاﺗﮭﺎ اﻷﺳﺎﺳﯾﺔ اﺗﺟﺎه اﻟﺗوظف ﻧﺣو اﻟﺗزاﯾد، إﻟﻰ أن ﺗﺻل إﻟﻰ ﻧﻘطﺔ

اﻟذروة أو ﻗﻣﺔ اﻟرواج، واﻟﺗﻲ ﺗﻌﺗﺑر ﻧﻘطﺔ ﺗﺣول ﺛم ﯾﺗﺟﮫ ﺑﻌد ذﻟك اﻟﻧﺷﺎط اﻻﻗﺗﺻﺎدي ﻧﺣو

اﻟﮭﺑوط ﺑﻣﺎ ﻓﻲ ذﻟك اﻟﺗوظف، وﺗﺑﻌﺎ ﻟدورﯾﺔ اﻟﻧﺷﺎط اﻻﻗﺗﺻﺎدي، ﻓﺈن اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﻣﺻﺎﺣﺑﺔ ﻟذﻟك

ﺗﺳﻣﻰ ﺑﺎﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟدورﯾﺔ(1).

#### (2 اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻻﺣﺗﻛﺎﻛﯾﺔ:

ﺗﻌرف اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻻﺣﺗﻛﺎﻛﯾﺔ، ﻋﻠﻰ أﻧﮭﺎ ﺗﻠك اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺗﻲ ﺗﺣدث ﺑﺳﺑب اﻟﺗﻧﻘﻼت اﻟﻣﺳﺗﻣرة

ﻟﻠﻌﺎﻣﻠﯾن ﺑﯾن اﻟﻣﻧﺎطق واﻟﻣﮭن اﻟﻣﺧﺗﻠﻔﺔ، واﻟﺗﻲ ﺗﻧﺷﺄ ﺑﺳﺑب ﻧﻘص اﻟﻣﻌﻠوﻣﺎت ﻟدى اﻟﺑﺎﺣﺛﯾن

ﻋن اﻟﻌﻣل، وﻟدى أﺻﺣﺎب اﻷﻋﻣﺎل اﻟذﯾن ﺗﺗواﻓر ﻟدﯾﮭم ﻓرص اﻟﻌﻣل.

-1 ﻣﺣﺳن اﺣﻣد اﻟﺧﺿﯾري, اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺿﺎھرة-اﻻﺳﺑﺎب-اﻟﻌﻼج,ط,1 ﻣﺟﻣوﻋﺔ اﻟﻧﯾل اﻟﻌرﺑﯾﺔ, اﻟﻘﺎھرة,

.60ص,2003

وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ ﻓﺈن إﻧﺷﺎء ﻣرﻛز ﻟﻠﻣﻌﻠوﻣﺎت اﻟﺧﺎﺻﺔ ﺑﻔرص اﻟﺗوظف ﻣن ﺷﺄﻧﮫ أن ﯾﻘﻠل ﻣن ﻣدة

اﻟﺑﺣث ﻋن اﻟﻌﻣل، وﯾﺗﯾﺢ ﻟﻸﻓراد اﻟﺑﺎﺣﺛﯾن ﻋن اﻟﻌﻣل ﻓرﺻﺔ اﻻﺧﺗﯾﺎر ﺑﯾن اﻹﻣﻛﺎﻧﯾﺎت اﻟﻣﺗﺎﺣﺔ

ﺑﺳرﻋﺔ وﻛﻔﺎءة أﻛﺛر(1).

#### (3 اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﮭﯾﻛﻠﯾﺔ:

ﯾﻘﺻد ﺑﺎﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﮭﯾﻛﻠﯾﺔ، ذﻟك اﻟﻧوع ﻣن اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟذي ﯾﺻﯾب ﺟﺎﻧﺑﺎ ﻣن ﻗوة اﻟﻌﻣل ﺑﺳﺑب

ﺗﻐﯾرات ھﯾﻛﻠﯾﺔ ﺗﺣدث ﻓﻲ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟوطﻧﻲ، واﻟﺗﻲ ﺗؤدي إﻟﻰ إﯾﺟﺎد ﺣﺎﻟﺔ ﻣن ﻋدم اﻟﺗواﻓق

ﺑﯾن ﻓرص اﻟﺗوظف اﻟﻣﺗﺎﺣﺔ وﻣؤھﻼت وﺧﺑرات اﻟﻣﺗﻌطﻠﯾن اﻟراﻏﺑﯾن ﻓﻲ اﻟﻌﻣل واﻟﺑﺎﺣﺛﯾن

ﻋﻧﮫ. ﻓﮭذا اﻟﻧوع ﻣن اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﯾﻣﻛن أن ﯾﺣدث ﻧﺗﯾﺟﺔ ﻻﻧﺧﻔﺎض اﻟطﻠب ﻋن ﻧوﻋﯾﺎت ﻣﻌﯾﻧﺔ ﻣن

اﻟﻌﻣﺎﻟﺔ، ﺑﺳﺑب اﻟذي ﻟﺣق ﺑﺎﻟﺻﻧﺎﻋﺎت اﻟﺗﻲ ﻛﺎﻧوا ﯾﻌﻣﻠون ﺑﮭﺎ، وظﮭور طﻠب ﻋﻠﻰ ﻧوﻋﯾﺎت

ﻣﻌﯾﻧﺔ ﻣن اﻟﻣﮭﺎرات اﻟﺗﻲ ﺗﻠزم ﻹﻧﺗﺎج ﺳﻠﻊ ﻣﻌﯾﻧﺔ ﻟﺻﻧﺎﻋﺎت ﺗزدھر. ﻓﺎﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺗﻲ ﺗﻧﺟم ﻓﻲ

ھذه اﻟﺣﺎﻟﺔ ﺗﻛون ﺑﺳﺑب ﺗﻐﯾرات ھﯾﻛﻠﯾﺔ طرأت ﻋﻠﻰ اﻟطﻠب (2).

ﻛﻣـﺎ ﯾﻣﻛـن ﻟﻠﺗﻛﻧوﻟوﺟﯾﺎ أن ﺗؤدي إﻟﻰ ﺑطـﺎﻟـﺔ ھﯾﻛﻠﯾـﺔ. ﺣﯾـث ﻣـن اﻟﻧﺗﺎﺋﺞ اﻟﻣﺑﺎﺷرة ﻟﻠﺗطـور

اﻟﺗﻛﻧوﻟـوﺟـﻲ ﺗﺳـرﯾﺢ اﻟﻌﻣـﺎل وﺑﺄﻋداد ﻛﺑﯾرة ﻣﻣـﺎ ﯾﺿطرھم ﻟﻠﺳﻔر إﻟﻰ أﻣﺎﻛن أﺧـرى ﺑﻌﯾـدة

ﺑﺣﺛـﺎ ﻋـن اﻟـﻌﻣـل أو إﻋﺎدة اﻟﺗـدرﯾب ﻟﻛﺳـب ﻣﮭـﺎرات ﺟدﯾدة، ﺑﺎﻹﺿﺎﻓﺔ ﻟﻸﺳﺑﺎب اﻟﺳﺎﺑﻘﺔ ﯾﻣﻛـن أن ﺗﺣـدث ﺑطﺎﻟﺔ ﺑﺳﺑب ﺗﻐﯾـر ﻣﺣﺳوس ﻓـﻲ ﻗـوة اﻟـﻌﻣـل واﻟﻧﺎﺗﺞ أﺳﺎﺳـﺎً ﻋـن اﻟﻧﻣـو

اﻟدﯾﻣﻐراﻓﻲ وﻣـﺎ ﯾﻧﺟم ﻋﻧـﮫ ﻣـن دﺧـول اﻟﺷﺑﺎب وﺑﺄﻋداد ﻛﺑﯾرة إﻟﻰ ﺳوق اﻟﻌﻣـل وﻣـﺎ ﯾﺗرﺗب

-1 ﻣﺣﺳن اﺣﻣد اﻟﺧﺿﯾري, اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺿﺎھرة-اﻻﺳﺑﺎب-اﻟﻌﻼج,ط,1 ﻣﺟﻣوﻋﺔ اﻟﻧﯾل اﻟﻌرﺑﯾﺔ, اﻟﻘﺎھرة, ,2003ص.60

-2 ﻓﺎﯾزة ﺣﺳن ﻣﺳﺟت اﻟﺟﺷﻌﻣﻲ, ﺿﺎھرة اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق,ط,1 ﻣﻛﺗﺑﺔ ﺣﻣوراﺑﻲ, ﺑﺎﺑل, ,2012 ص.4

ﻋﻧـﮫ ﻣـن ﻋـدم ﺗواﻓـق ﺑـﯾـن ﻣـؤھﻼﺗﮭم وﺧﺑراﺗﮭم ﻣن ﻧﺎﺣﯾﺔ، وﻣﺎ ﺗﺗطﻠﺑﮫ اﻟوظﺎﺋف اﻟﻣﺗﺎﺣـﺔ

ﻓـﻲ اﻟﺳـوق ﻣـن ﻧﺎﺣﯾﺔ أﺧرى. وإﻟﻰ ﺟﺎﻧب ھذا اﻟﻧوع أو ﻣﻘﺎرب ﻟـﮫ ھـو ﻧـوع اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﻔﻧﯾـﺔ

اﻟﺗـﻲ ﺗﺷﯾر إﻟﻰ إن اﻟﺗﻘدم اﻟﻌﻠﻣﻲ - اﻟﺗﻛﻧﯾﻛـﻲ ﻻﺑد وأن ﯾﺗرك آﺛﺎرا ﺟﺎﻧﺑﯾﺔ ﻋﻠﻰ اﻟﻣﺟﺗﻣﻊ

وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ ﻓﺈن اﻟﺗطور اﻟﺗﻛﻧوﻟوﺟﻲ ﻟﮫ ﺗﺄﺛﯾر ﻓﻲ ﻧﺷوء اﻟﺑطﺎﻟﺔ(1).

ﺑﺎﻹﺿﺎﻓﺔ إﻟﻰ اﻷﻧواع اﻟﺳﺎﻟﻔﺔ اﻟذﻛر ﻟﻠﺑطﺎﻟﺔ، ھﻧﺎك ﺗﺻﻧﯾﻔﺎت أﺧرى ﻟﻠﺑطﺎﻟﺔ ﻣﺛل :

#### (1 اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﻣوﺳﻣﯾﺔ:

ﺗظﮭر ھـذه اﻟﻧوع اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻏﺎﻟﺑـﺎً ﻣـﺎ ﻓﻲ اﻷﻧﺷطﺔ اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ اﻟﻣوﺳﻣﯾﺔ اﻟﺗﻲ ﯾﻘﺗﺻـر اﻹﻧﺗـﺎج

ﻓﯾﮭﺎ ﺧﻼل ﻓﺻـل ﻣﻌﯾن ﻣن اﻟﺳﻧﺔ، ﻛﻣﺎ ھو اﻟﺣﺎل ﻓﻲ اﻟﻘطﺎع اﻟزراﻋﻲ وﻛذﻟك ﻓﻲ ﺑﻌض اﻟﺻﻧﺎﻋﺎت ﻓﻔـﻲ ﻓﺻـل اﻟﺷـﺗﺎء ﻣـﺛﻼً ﻏﺎﻟﺑـﺎً ﻣـﺎ ﯾﺗﻌطـل اﻟﻔﻼﺣﯾن وﻋﻣـﺎل اﻟﺻﻧﺎﻋﺎت

اﻻﺳﺗﮭﻼﻛﯾﺔ اﻟﻣوﺳﻣﯾﺔ(2).

#### -2اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺳﺎﻓرة واﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﻣﻘﻧﻌﺔ:

ﯾﻘﺻـد اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﺳﺎﻓرة،ھﻲ ﺣﺎﻟـﺔ اﻟﺗﻌطـل اﻟظﺎھري اﻟﺗـﻲ ﯾـﻌـﺎﻧـﻲ ﻣﻧـﮭـﺎ ﺟـزء ﻣـن ﻗـوة

اﻟـﻌﻣـل اﻟﻣﺗﺎﺣـﺔ و اﻟﺗـﻲ ﯾﻣﻛـن أن ﺗﻛـون اﺣﺗﻛﺎﻛﯾﺔ أو ھﯾﻛﻠﯾﺔ أو دورﯾﺔ. وﻣـدﺗﮭﺎ اﻟزﻣﻧﯾـﺔ

ﺗطـول أو ﺗﻘﺻـر ﺣﺳب طﺑﯾﻌـﺔ ﻧوع اﻟﺑطﺎﻟﺔ وظروف اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟوطﻧﻲ. وآﺛﺎرھـﺎ ﺗﻛـون

أﻗـل ﺣـدة ﻓـﻲ اﻟـدول اﻟﻣﺗﻘدﻣـﺔ ﻣﻧﮭـﺎ ﻓـﻲ اﻟـدول اﻟﻧﺎﻣﯾـﺔ. ﺣﯾـث اﻟﻌﺎطـل ﻋـن اﻟـﻌﻣـل ﻓـﻲ

اﻟـدول اﻟﻣﺗﻘدﻣـﺔ

1 - ﻋﺑد اﻟﺣﺳﯾن ﻣﺣﻣد اﻟﻌﻧﺑﻛﻲ، اﻻﺻﻼح اﻻﻗﺗﺻﺎدي ﻓﻲ اﻟﻌراق ، ط1، ﺑﻐداد 2008، ﻣرﻛز اﻟﻌراق ﻟﻠدراﺳﺎت

-2 ﻣروة ﻛﺎﻣل ﻋﺑﺎس, طرق ﻣﻌﺎﻟﺟﺔ اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق, ط,1 ﻣﻛﺗﺑﺔ ﺗﻛرﯾت ﻟﻠﻧﺷر, اﻟﻌراق, ,2017 ص.11

ﯾﺣﺻـل ﻋﻠـﻰ إﻋﺎﻧـﺔ ﺑطﺎﻟﺔ وإﻋﺎﻧﺎت ﺣﻛوﻣﯾـﺔ أﺧـرى، ﻓـﻲ ﺣـﯾـن ﺗﻧـﻌـدم ﻛـل ھـذه

اﻟﻣﺳﺎﻋدات ﺑﺎﻟﻧﺳﺑﺔ ﻟﻠﻌﺎطل ﻓﻲ اﻟدول اﻟﻧﺎﻣﯾﺔ.

أﻣـﺎ اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻟﻣﻘﻧﻌﺔ، ﻓﮭﻲ ﺗﻣﺛـل ﺗﻠـك اﻟﺣﺎﻟـﺔ اﻟﺗﻲ ﯾﻛون ﻓﯾﮭﺎ ﻋدد اﻟﻌﻣﺎل اﻟﻣﺷﻐﻠﯾن ﯾﻔوق

اﻟﺣﺎﺟﺔ اﻟﻔﻌﻠﯾﺔ ﻟﻠﻌﻣل، أي وﺟـود ﻋﻣﺎﻟﺔ زاﺋدة واﻟﺗﻲ ﻻ ﯾؤﺛر ﺳﺣﺑﮭﺎ ﻣـن داﺋـرة اﻹﻧﺗﺎج ﻋﻠﻰ

ﺣﺟم اﻹﻧﺗﺎج، وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ ﻓﮭﻲ ﻋﺑﺎرة ﻋن ﻋﻣﺎﻟﺔ ﻏﯾر ﻣﻧﺗﺟﺔ(1).

#### (2 اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻻﺧﺗﯾﺎرﯾﺔ واﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻹﺟﺑﺎرﯾﺔ:

ﺗﺷﯾر اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻻﺧﺗﯾﺎرﯾـﺔ إﻟـﻰ اﻟﺣـﺎﻟـﺔ اﻟﺗـﻲ ﯾﺗﻌطل ﻓﯾﮭـﺎ اﻟﻌﺎﻣـل ﺑﺄرادﺗـﮫ وذﻟـك ﻋـن طرﯾق

ﺗﻘدﯾم اﺳﺗﻘﺎﻟﺗﮫ ﻋن اﻟﻌﻣـل اﻟـذي ﻛـﺎن ﯾﻌﻣـل ﺑـﮫ. إﻣـﺎ ﻟﻌزوﻓـﮫ ﻋـن اﻟـﻌﻣـل أو ﻷﻧـﮫ ﯾﺑﺣـث

ﻋـن ﻋﻣـل أﻓﺿـل ﯾـوﻓـر ﻟـﮫ أﺟـرا أﻋﻠـﻰ وظـروف ﻋﻣـل أﺣﺳـن، إﻟﻰ ﻏﯾر ذﻟـك ﻣـن

اﻷﺳﺑﺎب . ، اﻣﺎ اﻟﺑطﺎﻟـﺔ إﻻﺟﺑﺎرﯾﺔ ﻓﮭﻲ ﺗواﻓق ﺗﻠك اﻟﺣﺎﻟﮫ اﻟﺗﻲ ﯾﺟﺑر ﺑﮭﺎ اﻟﻌﺎﻣل ﻋﻠﻰ ﺗرك

ﻋﻣﻠﮫ أي دون أرادﺗﮫ ﻋﻠﻰ اﻟرﻏم ﺑﺄﻧﮫ ﻗﺎدر وراﻏب ﻓﻲ اﻟﻌﻣل ﻋﻧد اﻟﻣﺳﺗوى اﻻﺟر اﻟﺳﺎﺋد

وﻗد. ﺗﺄﺧذ ﺷﻛل اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻻﺣﺗﻛﺎﻛﯾﺔ أو اﻟﮭﯾﻛﻠﯾﺔ (2).

**ﺛﺎﻧﯾﺎ : ﻣﻔﮭوم اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة:**

ﻟـم ﯾﻛن ھﻧﺎك ﻓﻲ اﻟﻔﻛـر اﻻﻗﺗﺻـﺎدي ﻣﻔﮭوﻣـﺎ ﻣﺣـددا ﻟﻠﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة، ﺑـل ﺗﻌـددت

ﺗﻠـك اﻟﻣﻔﺎھﯾم ﻣﻌﺑـرة ﻋـن اﺧـﺗﻼف وﺟﮭـﺎت ﻧظـر اﻟﻛﺗـﺎب واﻟﻣﻧظﻣﺎت اﻟدوﻟﯾـﺔ ﻓـﻲ ﺗﻧﺎوﻟﮭم

ﻟـذات اﻟﻣوﺿـوع، وﻛﻠﻣـﺔ ﺻـﻐﯾرة ﺑﺣـد ذاﺗﮭـﺎ ﻟﮭـﺎ ﻣﻔﮭـوم ﻧـﺳـﺑـﻲ ﯾﺧﺗﻠـف ﺑـﺎﺧﺗﻼف

اﻟﻣﻌـﺎﯾﯾر اﻟﻣﺳﺗﺧدﻣﺔ ﻟﺗﺣدﯾـد ﺣـﺟـم ھـذه اﻟﻣﺷروﻋﺎت، ﺣﯾث أﺷﺎرت إﺣـدى اﻟدراﺳﺎت

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1-رمزي زكي، الاقتصاد السياسي للبطالة، مجلة عالم المعرفة، العدد226، الكويت،أكتوبر1997، ص 39

2-محمد ناصر اسماعيل،واقع التشغيل والبطالة في العراق،مجله التقني ،العدد 6،بغداد، 2008

اﻟﺻﺎدرة ﻋـن ﻣﻌﮭـد وﻻﯾﺔ ﺟورﺟﯾﺎ ﻓﻲ اﻟوﻻﯾﺎت اﻟﻣﺗﺣدة اﻷﻣرﯾﻛﯾـﺔ ﺑـﺄن ھﻧـﺎك أﻛﺛـر ﻣـن

55 ﺗﻌرﯾﻔـﺎ ﻓﻲ 75 دوﻟـﺔ، وان ﺳﺑب ﺻـﻌوﺑﺔ ﺗﺣدﯾد ﻣﻔﮭـوم ﻣﺣـدد ﻟﻠﻣﺷـروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة

ﯾﻌود إﻟﻰ ﺻﻌوﺑﺔ وﺿـﻊ اﻟﺣـدود اﻟﻔﺎﺻﻠﺔ ﺑﯾن ﻣﺷروع وأﺧـر أو ﻗطـﺎع وأﺧـر ﺑﺳـﺑب

اﻟﻌدﯾـد ﻣـن اﻟﻘﯾـود ﻣﺛـل )اﺧـﺗـﻼف درﺟـﺔ اﻟﻧﻣـو اﻻﻗﺗﺻـﺎدي، ﺗﻧـوع ﻓـروع اﻟﻧﺷـﺎط

اﻻﻗﺗﺻـﺎدي، ﺗﻌـدد اﻟﻣﺻطﻠﺣﺎت اﻟﺗﻲ ﺗﺷﯾر إﻟﻰ اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة(1).(

### ﻣﻌﺎﯾﯾر ﺗﺻﻧﯾف اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة :

ﺑﺎﻟﻧظر ﻻﺧﺗﻼف وﺗداﺧل ﻣﻔﮭـوم ﻣﺷـروﻋﺎت اﻷﻋﻣـﺎل اﻟﺻﻐﯾرة ﻣـﻊ ﻏﯾـرة ﻣـن اﻷﻧﺷـطﺔ.

ﻓﻘـد دأب اﻻﻗﺗﺻـﺎدﯾﯾن إﻟﻰ وﺿـﻊ ﺟﻣﻠـﺔ ﻣـن اﻟﻣﻌﺎﯾﯾر اﻟﺗـﻲ ﺗﻣﺛـل اﻟﻧﻘـﺎط اﻟداﻟـﺔ ﻟﮭـذه

اﻟﻣﺷروﻋﺎت واﻟﺗﻲ ﯾﻣﻛن ﺗﻠﺧﯾﺻﮭﺎ ﻓﻲ اﻟﺑﻧود اﻟﺗﺎﻟﯾﺔ :(2)

#### \_1ﻣﻌﯾﺎر ﻋدد اﻟﻌﻣﺎل

ﯾﻌﺗﺑر ﻣﻌﯾـﺎر ﻋـدد اﻟﻌﺎﻣﻠﯾن ﻓـﻲ اﻟﻣﺷـروع ﻣـن اﺑﺳـط اﻟﻣﻌﺎﯾﯾر اﻟﻣﺗﺑﻌـﺔ وأﻛﺛرھﺎ ﺷﯾوﻋﺎ ﻓﻲ

ﺗﻌرﯾـف اﻟﻣﺷـروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة ﻟﺳﮭوﻟﺔ اﻟﻘﯾﺎس واﻟﻣﻘﺎرﻧـﺔ ﻓـﻲ اﻹﺣﺻﺎءات

اﻟﺻﻧﺎﻋﯾﺔ،وﯾﻣﺗـﺎز ھـذا اﻟﻣﻌﯾﺎر ﺑﺳﮭوﻟﺔ ﻋﻣﻠﯾﺔ اﻟﻣﻘﺎرﻧﺔ ﺑﯾن اﻟﻘطﺎﻋـﺎت واﻟـدول، وﯾﻌـد

ﻣﻘﯾـﺎس ﺛﺎﺑـت وﻣوﺣد، إﺿﺎﻓﺔ إﻟﻰ ﺳﮭوﻟﺔ ﺟﻣﻊ اﻟﻣﻌﻠوﻣﺎت ﺣول ھذا اﻟﻣﻌﯾﺎر.

-1 ﻋﺑد ﻣﺣﻣود ھﻼل اﻟﺳﻣﯾرات, ظﺎھرة اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺑﯾن اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻻﺳﻼﻣﻲ واﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟوﺿﻌﻲ, دار اﻟﻧﻔﺎﺋس ﻟﻠﻧﺷر

واﻟﺗوزﯾﻊ, اﻷردن2009,،ص 30

-2 ﻋﺑد اﻟﻣطﻠب ﻋﺑد اﻟﺣﻣﯾد, اﻗﺗﺻﺎدﯾﺎت ﺗﻣوﯾل اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة, اﻟدار اﻟﺟﺎﻣﻌﯾﺔ, اﻻﺳﻛﻧدرﯾﺔ, 2009

## اﻻﺳﺗﺛﻣﺎر

**ﺣﺟم**

## \_2ﻣﻌﯾﺎر

ﯾﻌـد ﺣـﺟـم اﻻﺳﺗﺛﻣﺎر )رأس اﻟﻣﺎل اﻟﻣﺳﺗﺧدم( ﻣﻌﯾﺎرا أﺳﺎﺳﯾﺎ ﻓﻲ اﻟﻌدﯾـد ﻣـن اﻟـدول ﻟﻠﺗﻣﯾﯾز

ﺑـﯾن اﻟﻣﺷـروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ واﻟﻣﺷـروﻋﺎت اﻟﻛﺑﯾـرة ﻋﻠـﻰ اﻋﺗﺑـﺎر إن ﺣﺟـم

اﻻﺳﺗﺛﻣﺎر ﯾﻌطـﻲ ﺻـورة ﻋـن ﺣـﺟـم اﻟﻧﺷـﺎط ﻛﻣﯾـﺎ، إﻻ اﻧـﮫ ﻣـن ﻋﯾوﺑـﮫ اﺧـﺗﻼف أﺳـﻌﺎر

اﻟﺻرف ﺑﯾن اﻟدول ﻣﻣﺎ ﯾﺻﻌب ﻣن ﻋﻣﻠﯾﺔ اﻟﻣﻘﺎرﻧﺔ(1).

#### \_3ﻣﻌﯾﺎر ﺣﺟم اﻟﻣﺑﯾﻌﺎت

ﯾﻌﺗﺑـر ھـذا اﻟﻣﻌﯾـﺎر ﻣـن اﻟﻣﻌﺎﯾﯾر اﻟﻣﮭﻣـﺔ ﻓـﻲ ﺗﺻـﻧﯾف اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة وﻣﻌرﻓـﺔ

أھﻣﯾﺗﮭـﺎ ﻣـن ﺣﯾـث اﻟﺣﺟم، وﯾﻘﯾس ھذا اﻟﻣﻌﯾـﺎر ﻣﺳـﺗوى ﻧﺷـﺎط اﻟﻣﺷروع وﻗدرﺗﮫ اﻟﺗﻧﺎﻓﺳﯾﺔ،

وﯾﺳﺗﻌﻣل ھذا اﻟﻣﻌﯾﺎر ﺑﺻـوره ﻛﺑﯾره ﻓﻲ اﻟوﻻﯾﺎت اﻟﻣﺗﺣدة اﻷﻣرﯾﻛﯾﺔ وأروﺑﺎ، ﺣﯾـث ﺗﺻـﻧف

اﻟﻣﺷـروﻋﺎت اﻟﺗـﻲ ﻣﺑﯾﻌﺎﺗﮭـﺎ ﻣﻠﯾـون دوﻻر ﻓﺄﻗـل ﺿـﻣن اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ

وﯾرﺗﺑط ھذا اﻟﻣﻌﯾﺎر ﺑﺷﻛل ﻛﺑﯾر ﺑﺎﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻧﺎﻋﯾﺔ(2).

#### \_4ﻣﻌﯾﺎر ﻧوﻋﯾﺔ اﻟﺗﻛﻧوﻟوﺟﯾﺎ اﻟﻣﺳﺗﺧدﻣﺔ

ﯾﻌـد ھـذا اﻟﻣﻌﯾـﺎر ﻣـن اﻟﻣﻌﺎﯾﯾر اﻟﻣﻌﺗﻣدة ﻟﺗﺣدﯾد ﻣﻔﮭـوم اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة وﯾﻘﯾس ھـذا

اﻟﻣﻌﯾﺎر ﻧوﻋﯾﺔ اﻟﺗﻛﻧوﻟوﺟﯾﺎ اﻟﻣﺳﺗﺧدﻣﺔ ﻓﻲ اﻟﻌﻣﻠﯾﺎت اﻹﻧﺗﺎﺟﯾﺔ ﻟﻠﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة،

-1 ﻓﯾﺻل ﻏﺎزي ﻓﯾﺻل واﺧرون, اﻵﺛﺎر اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ ﻟﻠﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟﻌراﻗﻲ وﺳﺑل ﻣﻌﺎﻟﺟﺗﮭﺎ, ﻣﺟﻠﺔ ﺗﻛرﯾت

ﻟﻠﻌﻠوم اﻻدارﯾﺔ واﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ, اﻟﻣﻠﺟد ,16 اﻟﻌدد اﻟﺧﺎص, ﺟﻠﻣﻌﺔ ﺗﻛرﯾت, ,2020 ص.352

-2 اﻟﺳﯾد ﻋﺑد اﻟوھﺎب ﻋرﻓﺔ, اﻟﺷﺎﻣل ﻓﻲ ظﺎھرة اﻟﺑطﺎﻟﺔ, اﻟﻣﻛﺗب اﻟﻔﻧﻲ ﻟﻠﻣوﺳوﻋﺎت اﻟﻘﺎﻧوﻧﯾﺔ, اﻻﺳﻛﻧدرﯾﺔ, ﺑدون

ﺗﺎرﯾﺦ ﻧﺷر, ص.27

وﯾﺗﻧﺎﺳـب ﻣـﻊ ﺑﻌـد اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة وﻟﻛﻧﮫ ﻻ ﯾﺗﻧﺎﺳـب ﻣـﻊ اﻟـﺟـزء اﻷﻛﺑر ﻣﻧﮭـﺎ ﻋﻠـﻰ

اﻋﺗﺑﺎر أن اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة ھﻲ ﻣﺷروﻋﺎت ﻛﺛﯾﻔﺔ اﻟﻌﻣل.

وﻋﻠﯾﮫ ﻧﻌرض اﻟﻣﻔﺎھﯾم اﻟﺗﺎﻟﯾﺔ:

ﻋرﻓﺗﮭﺎ ﻣﻧظﻣﺔ اﻟﻌﻣل اﻟدوﻟﯾﺔ ﺑﺄﻧﮭﺎ" اﻟﺻﻧﺎﻋﺎت اﻟﺗﻲ ﯾﻌﻣل ﺑﮭﺎ اﻗل ﻣن 10ﻋﻣﺎل واﻟﺻﻧﺎﻋﺎت

اﻟﻣﺗوﺳـطﺔ اﻟﺗﻲ ﯾﻌﻣل ﺑﮭﺎ ﻣﺎ ﺑﯾن 10 إﻟﻰ 99 ﻋﺎﻣل، وﻣﺎ ﯾزﯾد ﻋن 99 ﯾﻌد ﺻـﻧﺎﻋﺎت

ﻛﺑﯾرة. وﻛذﻟك ﻣﻧظﻣﺔ اﻷﻣم اﻟﻣﺗﺣدة ﻟﻠﺗﻧﻣﯾـﺔ اﻟﺻــﻧـﺎﻋﯾـﺔ ﻋرﻓﺗﮭﺎ ﺑﺄﻧﮭﺎ" ﺗﻠك اﻟﻣﺷـروﻋﺎت

اﻟﺗﻲ ﯾدﯾرھﺎ ﻣﺎﻟك واﺣد وﯾﺗﻛﻔل ﺑﻛﺎﻣل اﻟﻣﺳؤوﻟﯾﺔ ﺑﺈﺑﻌﺎدھﺎ طوﯾﻠﺔ اﻷﺟل واﻟﻘﺻﯾرة اﻷﺟل ﻛﻣﺎ

ﯾﺗراوح ﻋدد ﻋـﻣﺎﻟﮭﺎ ﺑﯾن 50-10 ﻋﺎﻣل

أﻣﺎ اﻟﻌراق ﻓﻘد ﻋرف اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة "ﺣﺳب اﻟﺣﺟم ﻓﻲ ﻋﺎم 1983 ﺑﺄﻧﮭﺎ

اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺗﻲ ﯾﻌﻣل ﺑﮭﺎ اﻗل ﻣن 10 ﻋﻣﺎل وﺗﺳﺗﺧدم رأس ﻣﺎل اﻗل ﻣن 100 دﯾﻧﺎر.

## اﻟﻣﺑﺣث اﻟﺛﺎﻧﻲ

**ﻓﻲ اﻟﻌراق:**

## اﻟﺑطﺎﻟﺔ

**واﻗﻊ**

## اﻷول:

**اﻟﻣﺣور**

ﺳﯾﺗم اﻟﺣدﯾث ﻓﯾﮫ ﻋن واﻗﻊ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟﻌراﻗﻲ ﺑﻌد ﻋﺎم 2003 وأھم اﻟﺗﻐﯾرات اﻟﺗﻲ طرأت

ﻋﻠﯾﮫ.

ﯾﺷﻛل ﻣوﺿـوع اﻟﺑطﺎﻟـﺔ واﺳﻠوب ﻣﻌﺎﻟﺟﺗﮭـﺎ اھﻣﯾـﺔ أﺳﺎﺳـﯾـﺔ ﻓـﻲ ﺗﻧﻣﯾـﺔ واﻋﻣـﺎر اﻟـﻌـراق

ﻓـﻲ اﻟﻣرﺣﻠـﺔ اﻟراھﻧـﺔ ﺑﺳﺑب اﻟﻌﻼﻗﺔ اﻟﻌﺿـوﯾﺔ ﺑﯾن اﻟﻣﻧﺎھﺞ اﻟﺗﻧﻣوﯾﺔ واﻻﺳﺗراﺗﯾﺟﯾﺔ اﻟﻌﺎﻣـﺔ

ﻟﻠﺗطور اﻻﻗﺗﺻﺎدي واﻻﺟﺗﻣﺎﻋﻲ اﻟﻣﺗﻣﺛل ﺑﺗﻧﻣﯾـﺔ اﻟﻣـوارد اﻟﺑﺷرﯾﺔ ﺑﻣـﺎ ﻓـﻲ ذﻟـك ﺗﮭﯾﺋـﺔ

اﻟوﺳﺎﺋل اﻟﻛﻔﯾﻠﺔ ﻟﺗوﻓﯾر اﻟﺧدﻣﺎت اﻟﺻﺣﯾﺔ واﻟﺗﻌﻠﯾﻣﯾﺔ واﻟﺳﻛن وﻏﯾرھـﺎ ﻣـن اﻟﻣﮭﻣـﺎت اﻟـﺗـﻲ

 تهدف اﻟﻰ ﺗﻧﻣﯾﺔ وﺗطوﯾر ﻗﺎﺑﻠﯾﺎت اﻻﻓراد.

#### -1اﻻﺳﺗﺧدام )اﻟﺗﺷﻐﯾل( ﻓﻲ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟﻌراﻗﻲ:

ﯾﻌـد واﻗـﻊ اﻻﺳﺗﺧدام وﻣﺎ ﯾﺗرﺗب ﻋﻠﯾـﮫ ﻣـن ﻣﺳـﺗوﯾﺎت ﺑطﺎﻟﺔ ﻣﺳﺟﻠﺔ ﻓﻲ ﺗﻔﺎﻋـل ﻗـوى ﺳوق

اﻟـﻌﻣـل )ﻋرض اﻟﻌﻣل واﻟطﻠب ﻋﻠﯾـﮫ(، ﻟـذا ﻓـﺄن دراﺳﺔ وﺗﺣﻠﯾـل واﻗـﻊ اﻻﺳﺗﺧدام ﻓـﻲ

اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟﻌراﻗﻲ ﯾﺗطﻠـب ﺗﺣﻠﯾـل ﻣﺳـﺗوﯾﺎت اﻻﺳﺗﺧدام اﻟﻣﺣﻘﻘـﺔ ﻋﻠـﻰ ﻣﺳﺗوى اﻻﻗﺗﺻـﺎد

اﻟﻛل وﻋﻠﻰ اﻟﻣﺳﺗوى اﻟﻘطﺎﻋﻲ ﺑﺄﻋﺑﺎرھﺎ ﺗﻣﺛـل ﺟﺎﻧب اﻟطﻠب اﻟﻔﻌﻠﻲ ﻟﻠﻌﻣـل، وﻣـن ﺛـم دراﺳﮫ

 وﺗﺣﻠﯾل ﻣﻘوﻣﺎت اﻟﻌﻣـل اﻟﻣﺗﻣﺛﻠﮫ ﺑﻣﻌدل ﻧﻣو اﻟﺳﻛﺎن واﻟواﻗﻊ اﻟدﯾﻣوﻏراﻓﻲ كون

 اﻟﻌراق ﯾﻘﻊ ﻓﻲ ﻣﺻﺎف اﻟدول اﻟﻧﺎﻣﯾﺔ ﯾﻣﻛن إﯾﺟﺎز طﺑﯾﻌﺔ ﺗﺷﻐﯾل اﻟﻘوى اﻟﻌﺎﻣﻠﺔ

 ﻓﻲ اﻟﻌراق ﺑﺎﻷﻣور اﻟﺗﺎﻟﯾﺔ:

-1إن اﻟﻌﻣل ﺑﺄﺟر ﻟﯾس اﻟﺷﻛل اﻟوﺣﯾد ﻟﻣﺳﺎھﻣﺔ اﻟﻔرد ﺑﺎﻟﻌﻣل.

-2اﻧﺧﻔﺎض اﻷﺟر ﻗد ﯾﻘﺎﺑﻠﮫ اﺳﺗﻣرار اﻟﻌﻣﺎﻟﺔ ﺑﺎﻟﻌﻣل ﺧوﻓﺎ ﻣن ﺿﯾﺎع اﻟﻔرﺻﺔ ﻟدﯾﮭم(1).

-1 ﯾﺣﯾﻰ ﻣﺣﻣود ﺣﺳن, ﻣﺳﺗﻘﺑل ﺳوق اﻟﻌﻣل اﻟﻌراﻗﯾﺔ ﻓﻲ ﺿوء اﻟدﻋوة ﻟﻠﺧﺻﺧﺻﺔ, ﻣﺟﻠﺔ اﻟﻌﻠوم اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ, ﻛﻠﯾﺔ اﻹدارة

واﻻﻗﺗﺻﺎد, ﺟﺎﻣﻌﺔ اﻟﺑﺻرة, ص 67-56

#### أﺑرز ﺧﺻﺎﺋص اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق:

أن اﻟﺗﺣﺻﯾل اﻟﺗﻌﻠﯾم ﻟﻠﻔـرد ﯾﻧﺑﻐﻲ أن ﯾﻛـون ﻟـﮫ ﺗـﺄﺛﯾر واﺿـﺢ ﺑﻔـرص اﻟﻌﻣـل، وﻋﻠـﻰ

ﻣﺳﺗوى اﻷﺟر اﻟذي ﯾﺗﻠﻘﺎه اﻟﻔـرد؛ ﺑﺣﯾث ﯾﻛون اﻟﻔرد اﻷﻋﻠﻰ ﺗﻌﻠﯾﻣـﺎ ﺻـﺎﺣب ﻓرﺻـﺔ أﻗـوى

ﻓـﻲ اﻟﺣﺻـول ﻋﻠـﻰ ﻋﻣـل ذي أﺟـر أﻓﺿـل. ﻓﻘـد أظﮭـر ﺗﻘرﯾـر ﻣﻧظﻣـﺔ اﻟﻌﻣـل اﻟﻌرﺑﯾـﺔ

اﻻﺳﺗﻐراب ﻣـن أن ﺗﻛـون ﻣﻌدﻻت اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺑﯾن اﻷﻣﯾﯾن ھـﻲ اﻷدﻧـﻰ ﻓـﻲ اﻟﻌـراق، اذ ﯾﻌـد

ھـذا اﻟﻣؤﺷـر ﺧطﯾـر ﺑـﺄن ﺗرﺗﻔـﻊ ھـذه اﻟﻣﻌدﻻت ﻟـذوي اﻟﺗﻌﻠﯾم اﻟﻣﺗوﺳط واﻟﺛﺎﻧوي واﻟﺗﻌﻠـﯾم

اﻟﺟﺎﻣﻌﻲ(1).

أن ظﺎھرة اﻟﺑطﺎﻟـﺔ ﺑـدأت ﺗظﮭر وﺗﺗﻧﺎﻣﻰ ﺑﯾن ﺧرﯾﺟـﻲ اﻟﺗﻌﻠﯾم واﻟﺗدرﯾب اﻟﻣﮭﻧـﻲ ﻣﻣـﺎ ﺣـﻔـز

اﻟﺣﻛوﻣـﺔ اﻟﻌراﻗﯾـﺔ ﻋﻠـﻰ ﻣراﺟﻌـﺔ ﻣﻧظوﻣـﺔ اﻟﺗﻌﻠـﯾم واﻟﺗـدرﯾب اﻟﻣﮭﻧـﻲ واﻟﺗﻘﻧﻲ وﺗطـوﯾر

ﺑﮭـدف اﻟﺗﺄﺛﯾر ﻓﻲ اﻟﻌﻣﺎﻟﺔ ﺑﻣـﺎ ﯾﺗطﻠـب ذﻟـك ﻣـن ﺑـراﻣﺞ ﺗدرﯾب

وﺳﯾﺎﺳﺎﺗﮫ

اﺳﺗراﺗﯾﺟﯾﺎﺗﮫ

ﻣﺗﻧوﻋـﺔ اﻟﻣـدة وﻣرﺗﺑطﺔ ﺑﺣﺎﺟـﺎت اﻹﻧﺗﺎج واﻟﺷرﻛﺎت، وﺑذل ﺟﮭـود ﻟﺗطـوﯾـرﺑراﻣﺞ اﻟﺗﻌﻠﯾم

واﻟﺗدرﯾب اﻟﻣﮭﻧـﻲ واﻟﺗﻘﻧـﻲ ﻟﺗﻛـون ﻣﺧرﺟﺎﺗـﮫ أﻓﺿـل ﻣـن ﺣﯾـث اﻟﻣواءﻣـﺔ ﻣـﻊ اﺣﺗﯾﺎﺟﺎت

ﺳوق اﻟﻌﻣل وﻣﺗطﻠﺑﺎﺗﮫ(2).

-1 ﺗﻣﺎرة ﯾﺎﺳﯾن, ﻓﺎطﻣﺔ ﺛﺎﻣر اﻟﺟﺑوري, دراﺳﺔ ﺗﺣﻠﯾﻠﯾﺔ ﻟظﺎھرة اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻣﻊ اﺷﺎرة ﺧﺎﺻﺔ ﻟﻠﻌراق, ﻣﺟﻠﺔ اﻟﻌراق

ﻟﻠﻌﻠوم اﻻدارﯾﺔ واﻟﻣﺣﺎﺳﺑﯾﺔ, اﻟﻌدد ,8 ﺟﺎﻣﻌﺔ اﻟﻣﺳﺗﻧﺻرﯾﺔ, ﻛﻠﯾﺔ اﻻدارة واﻻﻗﺗﺻﺎد, ,2015 ص.33

-2ﻋﻣﺎر ﻓوزي اﻟﻣﯾﺎﺣﻲ, ﻣﺻدر ﺳﺎﺑق, ص.55

**أ- ﺟـودة اﻟﺗﻌﻠﯾم واﻟﺑطﺎﻟـﺔ** "إن اﻟﻔﺟـوة اﻟﻘﺎﺋﻣـﺔ ﺑـﯾـن ﺟـودة اﻟﺗﻌﻠـﯾـم ﻟـدى اﻟﻌـراق وﻣـﻊ

اﻟﻌرﺑﯾـﺔ ﻣـﺎ زاﻟـت. ﻣﺧﯾﻔـﺔ، وھـﻲ أﺣـد اﻷﺳﺑﺎب اﻟﻣؤدﯾﺔ إﻟﻰ

ﺑـﯾـن اﻟـدول

ﻏﯾـره ﻣـن

اﻟﺑطﺎﻟﮫ ووﻓﻘﺎ ﻟدراﺳﺔ ﺣدﯾﺛﺔ أﺟرﯾت ﺑواﺳطﺔ ﻓرﯾـق ﻣـن اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﯾن اﻟﻌراﻗﯾﯾن أوﺿﺣت

أن اﻟﺗﺧﻠـف اﻟﻣـﮭـﺎري ﻓﻲ ﺻف اﻟﻘوى اﻟﻌﺎﻣﻠـﺔ ھـو اﻟﻌﺎﻣـل اﻟـذي ﯾﻔﺳر ﻋـدم ﺗﻣﻛـن اﻟﻧﻣـو

اﻻﻗﺗﺻـﺎدي اﻟﺳرﯾﻊ اﻧﺗﺷﺎل ﻋدد أﻛﺛر ﻣن اﻟﻧﺎس ﻣن اﻟﻔﻘر(1).

#### ب-ﺻﻌوﺑﺔ رﺻد ﻣﺳﺎھﻣﺔ اﻟﻣرأة :

وﻣن اﻟﻣﻼﺣظ أن "اﻟﺗﻌﯾﯾﻧﺎت اﻟﺟدﯾدة ﻟﻠﻌﻣﺎﻟﺔ" أو "ﺧﻠق ﻣﻧﺎﺻب اﻟﺷﻐل" ﻓﻲ ظل اﻷزﻣﺔ

ﺑﺎﻟﻣؤﺳﺳﺎت اﻟﻌراﻗﯾﺔ اﻟﻌﺎﻣﺔ واﻟﺧﺎﺻﺔ ﺗرﻛز ﻋﻠﻰ اﻟذﻛور أﻛﺛر ﻣن اﻹﻧﺎث، ﺑوﺟﮫ ﻋﺎم،

ﻧﺎﺣﯾﺔ، وﻣن ﻧﺎﺣﯾﺔ أﺧرى، ﻓﺈن. ﻣوﺟﺔ

ھذا ﻣن

وﺛﻘﺎﻓﯾﺔ.

واﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ

ﻟﻌواﻣل ﺗﺎرﯾﺧﯾﺔ

"اﻻﺳﺗﻐﻧﺎء"ﻋن اﻟﻌﻣﺎﻟﺔ ﻓﻲ ظل اﻷزﻣﺔ أو ﻣﺎ ﯾطﻠق ﻋﻠﯾﮫ"ﺗﺳرﯾﺢ اﻟﻌﻣﺎﻟﺔ "أول ﻣﺎ ﺗطﺎل،

اﻟﻌﻧﺻر اﻟﻧﺳﺎﺋﻲ ﺑﺎﻟﺗﺣدﯾد.

#### ت - دﻋم اﻟﺗﺄھﯾل واﻟﻧظم اﻟﻣﻌﻠوﻣﺎﺗﯾﺔ:

ﻋﻠـﻰ اﻟـرﻏم ﻣـن اﻟﺟﮭود اﻟﻣﺑذوﻟﺔ ﻻ ﺗزال أﻧظﻣﺔ اﻟﻣﻌﻠوﻣﺎت ﺗﻔﺗﻘر إﻟﻰ اﻟدﻗﺔ واﻟﺧﺑرة ﻓﻲ ﻋﻣﻠﮭﺎ وﻻ ﺗزال اﻹﺣﺻﺎﺋﯾﺎت واﻟﺑﯾﺎﻧﺎت اﻟﻣﺻرح ﺑﮭـﺎ ﺑﻌﯾـدة ﻛﺛﯾراً ﻋـن اﻟواﻗـﻊ ﻣﻣﺎ ﯾﺳﺎھم

ﻓﻲ إﻓﺷﺎل أي إﺟراءات ﻋﻼﺟﯾﺔ. وﻓﻲ ھذا اﻟﺻدد ﯾﺟب اﻟﺗﺄﻛﯾد ﻋﻠﻰ أھﻣﯾـﺔ ﺗـواﻓر ﻣﻧظوﻣـﺔ

ﻣﻌﻠوﻣﺎﺗﯾـﺔ ﺗـﺣـوي ﺟﻣﯾـﻊ اﻟﺑﯾﺎﻧﺎت اﻟﻛﻣﯾـﺔ اﻷﺳﺎﺳﯾﺔ وﻏﯾـر اﻟﻛﻣﯾـﺔ ﺑﻣـﺎ ﯾﻌﻛـس ﺳﯾﺎﺳـﺎت

اﻟﺗﺷﻐﯾل واﻟﺗوظﯾـف، واﻟﻣواءﻣﺔ ﺑـﯾـن اﻟﻌـرض واﻟطﻠـب وﺗﺷرﯾﻌﺎت اﻟﻌﻣل، وﻏﯾر ذﻟك.

-1ﻋﺎﻣر،طﺎرق ﻋﺑد اﻟرؤوف ﻣﺣﻣد،اﻟﺑطﺎﻟﺔ ،دار اﻟﻌﻠوم ﻟﻠﻧﺷر،ص23،اﻟﻘﺎھرة،.2016

#### ث-ﻗﺿﺎﯾﺎ اﻟﺗﻧﻘل واﻟﮭﺟرة واﻻﻧﺗﺣﺎر:

أن أﺣـد اﻟﻣظـﺎھر اﻟﻣﺳﺗﻌﺻﯾﺔ ﻟﻠﺑطﺎﻟـﺔ ھـو اﻟﮭﺟرة ﻏﯾر اﻟﺷرﻋﯾﺔ ﺑﺎﻹﺿﺎﻓﺔ إﻟﻰ ﻣﻧﺎﻓﺳـﺔ

اﻟﻌﻣﺎﻟﺔ اﻷﺟﻧﺑﯾﺔ، ﺣﯾث أن اﻟﻌﻣﺎﻟﺔ اﻷﺟﻧﺑﯾـﺔ ﻓـﻲ اﻟﻌـراق، ﺗزاﯾدت أﻋدادھﺎ ﺑﺻـورة ﻛﺑﯾرة،

وأﺻﺑﺣت ظﺎھرة ﺗﻣﺛـل ﺧطـراً ﺣﻘﯾﻘﯾﺎً، ﻟﯾس ﻋﻠﻰ اﻻﻗﺗﺻـﺎد اﻟـوطﻧﻲ ﻓﺣﺳب وﻟﻛـن أﯾﺿـﺎً

ﻋﻠﻰ اﻟﺷﺑﺎب اﻟﻌﺎطل، اﻟﺑﺎﺣﺛﯾن ﻋن ﻓرﺻﺔ ﻋﻣل(1).



اﻟﻣﺻدر : ﻓ﷼ ﻣﺷرف ﻋﯾدان, دور اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﻓﻲ اﻟﺣد ﻣن ﻣﺷﻛﻠﺔ اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺑﯾن

اﻟﺷﺑﺎب اﻟﻌراق ﺟﻣﻠﺔ ﺟﺎﻣﻌﺔ اﻻﻧﺑﺎر ﻟﻠﻌﻠوم اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ واﻹدارﯾﺔ, اﻟﻣﺟﻠد 8 اﻟﻌدد ,16 ﺟﺎﻣﻌﺔ اﻟﻧﮭرﯾن,

,2016 ص.292 ﯾﻼﺣظ ﻣن اﻟﺟدول (1) وﺟـود ﺑطـﺎﻟـﺔ ﻋﺎﻣـﺔ ﻓـﻲ اﻟـﻌـراق، ﺑﻠﻐـت ﺑـﯾن 28 29- % ﻣـن ﻗوة اﻟﻌﻣـل طـوال اﻟﻣـدة ﺑـﯾن ,2015-2005 وھـﻲ ﺑطـﺎﻟـﺔ ﺗرﺗﻔـﻊ ﻋﻧـد اﻟﻔﺋﺔ اﻟﻌﻣرﯾﺔ 15 29- ﺳﻧﺔ، أي اﻟﻔﺋـﺔ اﻟﺷـﺎﺑﺔ واﻟﺗـﻲ دﺧﻠـت ﺳـوى اﻟﻌﻣـل. ﻛﻣـﺎ اﻧـﮭـﺎ ﺗﺗرﻛـز ﻟـدى اﻟـذﻛور اﻛﺛـر

-1 ﺟﻌﻔر ﺣﺎﻣد, اﻟﻌراق وﻣﺷﻛﻠﺔ اﻟﺑطﺎﻟﺔ ) دراﺳﺔ ﻣﻘﺎرﻧﺔ,( ط,1 دار ﻧﺷر ﻣﻛﺗﺑﺔ اﻟﻌﺗﺑﺔ اﻟﻌﺑﺎﺳﯾﺔ اﻟﻣﻘدﺳﺔ, ﻛرﺑﻼء, ,2010

.51ص

ﻣـن ﻟـدى اﻟﻧﺳـﺎء ﺑواﻗـﻊ 19,3 %اﻟـﻰ 7.9 %ﻋﻠـﻰ اﻟﺗـواﻟـﻲ ﻓـﻲ ﻋـﺎم ,2015 وﻣﺑﻌـث

ھـذا اﻻرﺗﻔﺎع ھـو ان اﻏﻠـب اﻟﻧﺳـﺎء ﯾﻘﻌـن ﺗـﺣـت ﻋﻧـوان ﺑطﺎﻟـﺔ ﺳـﻠوﻛﯾﺔ، وﺗظﮭـر اﻟرﻏﺑـﺔ

ﺑﺎﻟﻌﻣـل ﻋﻧد ﻣﺳﺗوى اﻻﺟور اﻟﺳﺎﺋدة ﻟدى اﻻﻧﺎث اﻟﺧرﯾﺟﺎت.

اعتماد ﻋﻠـﻰ ﻣـﺎ ﺗﻘـدم ذﻛـره ﻟﻘـد ﻛـﺎن ﻟﺣﺎﻟـﺔ اﻟـدﻣﺎر واﻟﺗﺧرﯾـب اﻟـذي أﺻـﺎب اﻟﻌﻣﻠﯾـﺔ

اﻷﺧـرﯾـن ﻣـن اﻟﻘـرن اﻟﻣﺎﺿـﻲ

وﺧﺎﺻـﺔ. ﻣﻧـذ ﺑداﯾـﺔ اﻟﻌﻘدﯾن

ﻓـﻲ اﻟﻌـراق

اﻻﻗﺗﺻـﺎدﯾﺔ

اﻟوﻗـت اﻟﺣﺎﺿـر ﺑﺳـﺑب اﻟﺣروب واﻟﺣﺻﺎر اﻻﻗﺗﺻﺎدي واﻻﺣﺗﻼل وﻏﯾرھﺎاﻟﺳﺑب اﻟﻣﺑﺎﺷـر

ﻟﺗوﻗف ﻏﺎﻟﺑﯾﺔ اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ وﺗﻌـرض اﻟـﺑﻌض اﻵﺧـر ﻣﻧـﮭـﺎ إﻟﻰ اﻟﺗوﻗف اﻟﺟزﺋﻲ

ﺑﺳـﺑـب ﻋـدم ﺗـوﻓر اﻟﻣـواد اﻷوﻟﯾـﺔ واﻟﻣﺳﺗﻠزﻣﺎت اﻟﻼزﻣـﺔ ﻟﻣواﺻﻠﺔ ﻋﻣﻠﯾـﺔ اﻹﻧﺗـﺎج ... وزاد

ﻣـن ﺣـدﺗﮭﺎ اﺳﺗﻣرار اﻻﻧﻛﻣﺎش واﻟرﻛـود اﻻﻗﺗﺻـﺎدي(1) ... وﺑـذﻟك ازداد ﻋدد اﻷﺷﺧﺎص

اﻟـواﻗﻌﯾن ﺿـﻣن ﺗﺻـﻧﯾف اﻟﻌﺎطﻠﯾن ... وﺗطـورت ﻟﺗﺷﻣل أﻧواﻋـﺎ وﺗﺧﺻﺻـﺎت ﻋدﯾـدة ﻟـم ﺗﻛـن ﺳـﺎﺑﻘﺎً ﺗﺷـﻛـو ﻣـن ھـذه اﻟظﺎھرة ... ﻣﺛـل ﻓﺋـﺔ اﻟﺧرﯾﺟون ﻣـن اﻻﺧﺗﺻﺎﺻﺎت اﻟﻔﻧﯾـﺔ

واﻟﻌﻠﻣﯾﺔ واﻹدارﯾﺔ ﺣﺗﻰ اﺻﺑﺣت ﻓﺋﺎت ﻛﺑﯾـرة ) وﺧﺎﺻـﺔ ﻣـن ﺧرﯾﺟﻲ اﻟﻛﻠﯾﺎت واﻟﺟﺎﻣﻌﺎت(

ﺗﻣﺎرس أﻋﻣـﺎﻻ ﺑﻌﯾـدة ﻋـن اﻟﻣؤھﻼت اﻟﺗﻲ اﻛﺗﺳﺑﺗﮭﺎ ﺑﺎﻟﻘﯾﺎم ﺑﺄﻋﻣﺎل ھﺎﻣﺷﯾﺔ ﻏﯾر ﻣﻧﺗﺟﺔ

وﻣﺎ ﺗﻌﻛس ھذه اﻟظﺎھرة ﻣن آﺛﺎر ﺳﻠﺑﯾﺔ ﻋﻠﻰ اﻟطﺎﻗﺎت(2).

1 - ﺳﻠﻣﻰ ﻏﺎزي, آﺛﺎر ظﺎھرة اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻋﻠﻰ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟﻌراﻗﻲ وﺳﺑل ﻣﻌﺎﻟﺟﺗﮭﺎ, اﻟﻣﺟﻠﺔ اﻟﻌراﻗﯾﺔ ﻟﻠﻌﻠوم

اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ, اﻟﻌدد ,55 ,2017 ص.79

-2 ﻣﺣﻣد ﻧﺎﺻر اﺳﻣﺎﻋﯾل واﺧرون, واﻗﻊ اﻟﺗﺷﻐﯾل واﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق, ﻣﺟﻠﺔ اﻟﺗﻘﻧﻲ, اﻟﻌدد ,6 ﺑﻐداد, 2008

#### اﻟﻣﺣور اﻟﺛﺎﻧﻲ: أﺳﺑﺎب اﻧﺗﺷﺎر اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق

و ﺗﻌود أﺳﺑﺎب اﻟﺑطﺎﻟﺔ إﻟﻰ ﻋدة ﻋواﻣل وﻣﻧﮭﺎ اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ وﻣﻧﮭﺎ اﻟﺳﯾﺎﺳﯾﺔ واﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ

واﻟﻣﮭﻧﯾﺔ واﻟﺗﻘﻧﯾﺔ ...إﻟﺦ وﻧﻛﺗﻔﻲ ھﻧﺎ ﺑذﻛر ﺛﻼﺛﺔ أﺳﺑﺎب رﺋﯾﺳﯾﺔ أدت إﻟﻰ ﺗﻔﺎﻗم ﻣﺷﻛﻠﺔ

اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻣﻧطﻘﺔ اﻟﻌراق:(1)

**أوﻻ**: ﺗراﺟﻊ ﻗدرة اﻟﻘطﺎع اﻟﻌﺎم ﻋﻠﻰ ﺗﺷﻐﯾل ﻛﺎﻓﺔ اﻷﯾدي اﻟﻌﺎﻣﻠﺔ ﻣﻊ اﻻرﺗﻔﺎع اﻟﻣﺳﺗﻣر ﻓﻲ

اﻟﻌﺎﻣﻠﯾن

ﺣﺎﻟﯾﺎ ﺣواﻟﻲ ﺛﻠث

ﯾﺷﻐل

اﻟﻌﺎم

اﻟداﺧﻠﯾن اﻟﺟدد ﻷﺳواق اﻟﻌﻣل. ﻓﺎﻟﻘطﺎع

أﻋداد

وﯾﻌﺎﻧﻲ ھذا اﻟﻘطﺎع ﻣن ﻛﺑر اﻟﺣﺟم واﻧﺧﻔﺎض اﻹﻧﺗﺎﺟﯾﺔ . وﻣن اﻟﻣﺗوﻗﻊ أن ﺗﻘل ﻣﺳﺎھﻣﺔ

ھذا اﻟﻘطﺎع ﻓﻲ اﻟﺗﺷﻐﯾل ﻓﻲ اﻟﻣﺳﺗﻘﺑل ﻓﻲ ظل ﺑراﻣﺞ اﻟﺧﺻﺧﺻﺔ اﻟﺗﻲ ﺗﻧﻔذھﺎ دوﻟﺔ

اﻟﻌراق.

**ﺛﺎﻧﯾﺎ**: ﻣﺣدودﯾﺔ ﺣﺟم اﻟﻘطﺎ اﻟﺧﺎص وﻋدم ﻗدرﺗﮫ ﻋﻠﻰ ﺗﺣﻘﯾق ﻓرص ﻋﻣل ﻛﺎﻓﯾﺔ

ﻟﻠﺑﺎﺣﺛﯾن ﻋن اﻟﻌﻣل ﻓﻲ اﻟﻣﻧطﻘﺔ، إذ ﺗﺷﻛل اﻟﻘﯾود اﻟﻣﺑﺎﺷرة وﻏﯾر اﻟﻣﺑﺎﺷرة اﻟﻣﻔروﺿﺔ

ﻋﻠﻰ اﻻﺳﺗﺛﻣﺎر وﻋدم ﺗواﻓر اﻟﺑﯾﺋﺔ اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ واﻟﺳﯾﺎﺳﯾﺔ اﻟﻣﻧﺎﺳﺑﺔ وﺳﯾطرة اﻟدوﻟﺔ ﻋﻠﻰ

اﻻﻗﺗﺻﺎد ﻣﺷﻛﻠﺔ أﺳﺎﺳﯾﺔ أﻣﺎم ﺗوﺳﻊ ھذا اﻟﻘطﺎع وﻗﯾﺎﻣﮫ ﺑدور ﻓﻌﺎل ﻓﻲ دﻓﻊ ﻋﺟﻠﺔ

اﻟﺗﻧﻣﯾﺔ وﺗوﻓﯾر ﻓرص ﻋﻣل ﻟﻸﻋداد اﻟﻣﺗزاﯾدة ﻣن اﻟداﺧﻠﯾن اﻟﺟدد ﻓﻲ ﺳوق اﻟﻌﻣل

اﻟﻌراﻗﻲ(2).

-1 زﯾﻧب ھﺎدي ﻧﻌﻣﺔ اﻟﺧﻔﺎﺟﻲ, ﺷﺑﻛﺎت اﻟﺣﻣﺎﯾﺔ اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ ودورھﺎ ﻓﻲ ﻟﺣد ﻣن ظﺎھرة اﻟﻔﻘر ﻓﻲ ﺑﻠدان ﻣﺧﺗﺎرة, رﺳﺎﻟﺔ ﻣﺎﺟﺳﺗﯾر،

ﺟﺎﻣﻌﺔ ﻛرﺑﻼء, ﻛﻠﯾﺔ اﻹدارة واﻻﻗﺗﺻﺎد، ,2008ص .106

-2 ﻧور ﻋﺑد اﻟﺳﺗﺎر اﺑراھم ﻣﺣﻣد, آﺛﺎر اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻋﻠﻰ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟﻌراﻗﻲ, ﻣﺟﻠﺔ اﻟﻛوت ﻟﻠﻌﻠوم اﻻدارﯾﺔ واﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ, اﻟﻌدد,20 ﻛﻠﯾﺔ

اﻻدارة واﻻﻗﺗﺻﺎد, ﺟﺎﻣﻌﺔ واﺳط, .2015

**ﺛﺎﻟﺛﺎ**: اﻧﺧﻔﺎض ﺟودة اﻟﺗﻌﻠﯾم وﻧوﻋﯾﺗﮫ ﻓﻲ اﻟﻌراق، إذ ﺗﻌﺎﻧﻲ ﻣن ﺗوﺟﮫ ﻏﺎﻟﺑﯾﺔ اﻟﺷﺑﺎن

واﻟﺷﺎﺑﺎت إﻟﻰ اﻟﺗﻌﻠﯾم ﻓﻲ اﻟﻣﺟﺎﻻت اﻷﻛﺎدﯾﻣﯾﺔ ﺳﻌﯾﺎ ﻟﻠﺣﺻول ﻋﻠﻰ ﻓرص ﻋﻣل ﻓﻲ

اﻟﻘطﺎع اﻟﻌﺎم اﻟذي ﯾﻘدم اﻟﺣواﻓز اﻟوظﯾﻔﯾﺔ ﻛﺎﻻﺳﺗﻘرار اﻟوظﯾﻔﻲ واﻟﺗﺄﻣﯾن اﻟﺻﺣﻲ

واﻟﻣﺧﺻﺻﺎت اﻟﺗﻘﺎﻋدﯾﺔ. وﯾﻔﺗﻘر اﻟﻧظﺎم اﻟﺗﻌﻠﯾﻣﻲ ﻓﻲ اﻟﻌراق إﻟﻰ اﻟﺗرﻛﯾز ﻋﻠﻰ اﻟﻣﻧﺎھﺞ

اﻟﺗﻌﻠﯾﻣﯾﺔ اﻟﻣﺗﻌﻠﻘﺔ ﺑﺎﻟﺟواﻧب اﻟﻔﻧﯾﺔ واﻟﻣﮭﻧﯾﺔ واﻟﺗﻲ ﺗﻌﺗﺑر ﻣن اﻟﺗﺧﺻﺻﺎت اﻟﺗﻲ ﺗﺣﺗﺎﺟﮭﺎ

أﻧﺷطﺔ اﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ ﻣﺗﻌددة ﻓﻲ ﺳوق اﻟﻌﻣل(1).

وﻣﻣﺎ ﯾزﯾد ﻣﺷﻛﻠﺔ اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺗﻌﻘﯾدا ھو اﻓﺗﻘﺎر اﻟﻌراق إﻟﻰ اﻟﻣؤﺳﺳﺎت واﻟﺳﯾﺎﺳﺎت اﻟﻔﺎﻋﻠﺔ

ﻓﻠﯾس

ذﻟك

وﺑﺎﻹﺿﺎﻓﺔ إﻟﻰ

وﻏﯾﺎب ﺷﺑﻛﺎت اﻟﺿﻣﺎن اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﻲ

ﻟﺗﻧظﯾم أﺳواق اﻟﻌﻣل

ھﻧـﺎك ﻣـن ﯾﻧﻛر أن أﺣـد أﺳـﺑﺎب اﺗﺳﺎع ﻧطـﺎق ﺗﻔﺷﻲ اﻟﺑطﺎﻟـﺔ ﻓـﻲ ﺳـوق اﻟﻌﻣـل اﻟـﻌراﻗـﻲ

ﺣـدﯾﺛﺎ وﻋﻠـﻰ وﺟـﮫ اﻟﺧﺻوص ﻓـﻲ ﺻﻔوف اﻟﻘوى اﻟﻌﺎﻣﻠـﺔ اﻟﺷﺎﺑﺔ ﻣﺻدره اﻷزﻣﺔ اﻟﻣﺎﻟﯾـﺔ

اﻟﻌﺎﻟﻣﯾﺔ واﻻﻧﮭﯾﺎر اﻟﻣﺎﻟﻲ اﻟذي واﺟـﮫ اﻟﻌـﺎﻟم ﻣﻧـذ ﻣطﻠـﻊ اﻟﻌـﺎم 2008، ﺣﯾـث ﺷـﮭـد اﻟﻌـﺎﻟم

إﻓﻼس أو ﺗﻌﺛـر ﺷرﻛﺎت ﺻﻧﺎﻋﯾﺔ وﻣﺎﻟﯾـﺔ ﻋﻣﻼﻗـﺔ وﻓـﻲ ﺳـوق ﻣﺗطـورة ﻣـن ﻣﺳـﺗوى

اﻟﺳـوق اﻷﻣﯾرﻛﯾﺔ، وﻓـﻲ أﻗـوى ﻗطﺎﻋﺎﺗﮭﺎ اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ واﻟذي ھو ﻗطﺎع اﻟﻌﻘﺎر واﻟﺳﯾﺎرات،

وﻣـﺎ ﺗـﻼ ذﻟـك ﻣـن ﻓﺻـل ﺗﻌﺳﻔﻲ ﻟﻣﻼﯾﯾن اﻷﺷﺧﺎص ﻓﻲ أﻧﺣﺎء اﻟﻌﺎﻟم ﻛﺎﻓﺔ، دون أي اﺳﺗﺛﻧﺎء،

وﻓـﻲ ﺣﺎﻻت أﺧـرى ﺷـﮭدﻧﺎ، أﯾﺿـﺎ، ﻗﺑـول ﻣﻼﯾﯾن أﺧـرى ﻣـن اﻟـﻌﻣـﺎل ﺑﺎﻟﻌﻣـل ﻟـﺑﻌض

اﻟوﻗـت وﺑﺄﺟور زھﯾدة(2).

1 - ﺳﮭﺎد اﺣﻣد رﺷﯾد, اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق ﺑﻌد ﻋﺎم 2003 ) دراﺳﺔ ﺗﺣﻠﯾﻠﯾﺔ,( ﻣﺟﻠﺔ ﺟﺎﻣﻌﺔ ﻛرﺑﻼء اﻟﻌﻠﻣﯾﺔ, اﻟﻌدد ,16 ﺟﺎﻣﻌﺔ ﻛرﺑﻼء,

ﻛﻠﯾﺔ اﻻدارة واﻻﻗﺗﺻﺎد, ,2017 ص.2

-2 ﻋﺑد ﻣﺣﻣود ھﻼل اﻟﺳﻣﯾرات, ﻣﺻدر ﺳﺎﺑق, ص117

#### اﻟﻣﺑﺣث اﻟﺛﺎﻟث:

**اﻟﻣﺣور اﻷول: دور اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻓﻲ اﻟﻌراق:**

ﺗﻣﺛل اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻓﻲ اﻟﻌراق اﻛـﺑر ﻣزوداً ﻟﻠﻌﻣﺎﻟﮫ ﻓﻲ اﻟﻌراق وﻟـﮫ اھﻣﯾﮫ ﺑزﯾﺎده اﻟﻧﺎﺗﺞ

اﻟﻣﺣﻠﻲ اﻻﺟﻣﺎﻟﻲ وذﻟك ﻋن طرﯾق اﻟﻘﯾﻣﺔ اﻟﻣﺿﺎﻓﺔ اﻟﺣﻘﯾﻘﯾﺔ ﻟﻠﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻓﻲ اﻟﻌراق، ﯾﻣﻛـن

إﻋطـﺎء ﺻـورة ﺗوﺿﯾﺣﯾﮫ ﻋـن ﻣﺳـﺎھﻣﺔ ھذه اﻟﻣﺷـﺎرﯾـﻊ ﻓـﻲ اﻟﻧﺎﺗﺞ اﻟﻣﺣﻠﻲ اﻹﺟﻣﺎﻟﻲ، ﻓﻔـﻲ اﻟﻣـدة

اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ

ﺗﺳﺎھم ﺑـﮫ ھـذه

ﻣـﺎ ﺑـﯾـن ﻋـﺎﻣﻲ2007 و2018 ﻣـن ﻣﻼﺣظـﺔ اﻟﺟﮭـد اﻹﻧـﺗﺎﺟـﻲ اﻟذي

ﺑﺎﺳﺗﺧدام ﺟﻣﯾـﻊ ﻣواردھﺎ وﺟـود ﺗذﺑذب ﻛﺑﯾـر ﻛﻣﺎ ﻧـرى أن ھﻧﺎﻟـك ﺗﺑﺎﯾن ﻓـﻲ. ﻧﺳـﺑﺔ ﻣﺳﺎھﻣﺔ

ﻓﻘد ارﺗﻔﻌت

ﺧﻼل ﺗﻠك اﻟﻣـدة

اﻟﻣﺣﻠﻲ اﻹﺟﻣﺎﻟﻲ

ﻟﻠﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻓﻲ اﻟﻧﺎﺗﺞ

اﻟﻘﯾﻣـﺔ اﻟﻣﺿﺎﻓﺔ

ﻣـﻊ ﻋـدم اﺳﺗﻘـرار ھذه

(1).2018

ﻣن .1) (%2 ﻓﻲ ﻋﺎم. 2007 إﻟﻰ .1) (%33 ﻋﺎم

اﻟﻧﺳـب ﻓـﻲ ھـذه اﻟﻣـدة إذ ﻛﺎﻧـت ﺗـﺗراوح ﻣﺎ ﺑﯾـن .0) (%94 ﻋـﺎم2008 اﻟﺗـﻲ ھـﻲ ﺗﻣﺛـل أﻗـل

ﻣﺳـﺎھﻣﺔ ﻟﻠﻘﯾﻣـﺔ اﻟﻣﺿـﺎﻓﺔ ﻟﻠﻣﺷـﺎرﯾـﻊ ﻓـﻲ اﻟﻧـﺎﺗﺞ اﻟﻣﺣﻠـﻲ اﻹﺟﻣﺎﻟﻲ ﻣﻘﺎرﻧـﺔ ﺑـﺄﻋﻠﻰ ﻧﺳﺑﺔ ﺑﻠﻐت .2)

(%05 ﻋﺎم 2011، ﻓﻣـن ﺟـﺎﻧـب ﻧـرى أﯾﺿـﺎ أن ھﻧﺎﻟك ﺗذﺑذب ﻛﺑﯾـر ﺑـﯾن اﻻﻧﺧﻔﺎض واﻻرﺗﻔـﺎع

ﻓـﻲ ﻧﺳـﺑﺔ اﻟرواﺗب واﻷﺟـور ﻓـﻲ اﻟﻘﯾﻣـﺔ اﻟﻣﺿﺎﻓﺔ ﻓﻲ ﻛل اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة، اﻟﺗـﻲ ﻓـﻲ اﻹﺟﻣﺎﻟﻲ

ﻟـم ﺗﺷﻛل ﻓﻲ أﻓﺿل ﺣﺎﻟﺗﮭـﺎ ﺳـوى.2) (2% ﻓـﻲ ﻋـﺎم 2014 وأﺳـوﺋﮭﺎ .0) (%7 ﻓـﻲ اﻟـﻌـﺎم

2018، وﻣـن اﻟﺟﺎﻧب اﻵﺧـر ﻓـﺎن إﻧﺗﺎﺟﯾـﺔ اﻷﺟـور ﻣـن اﻟﻘﯾﻣـﺔ اﻟﻣﺿـﺎﻓﺔ ﻛﺎﻧـت ﻓـﻲ اﻋـﻠـﻰ

ﻣﺳﺗوﯾﺎﺗﮭﺎ ﻓـﻲ اﻟـﻌـﺎم 2013 .10) (57% ﻣﻘﺎرﻧـﺔ ﺑﺎدﻧﺎھـﺎ ﻓـﻲ ﻋـﺎم 2008 ﺑﻧﺳﺑﺔ .1) (%09

وﻓـﻲ ﻛـﻼ اﻟﺟـﺎﻧﺑﯾن

-1 اﻧﺗﺻﺎر ارزوﻗﻲ، دور اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة ﻓﻲ اﻟﺣد ﻣن ﻣﺷﻛﻠﺔ اﻟﺑطﺎﻟﺔ )اﻟﻌراق واﻻردن ﺣﺎﻟﺔ دراﺳﯾﺔ,( ﻣﺟﻠﺔ اﻻدارة

واﻻﻗﺗﺻﺎد, ﺟﺎﻣﻌﺔ اﻟﻣﺳﺗﻧﺻرﯾﺔ, اﻟﻌدد ,102 ,2015 ص.6

ﯾﻣﻛن أن ﯾﻌزى ذﻟك إﻟﻰ أﻧﮭﺎ ﺗﺗﺑﻊ ﺗﻘدﯾرات اﻟﻌﺎﻣﻠﯾن ﻓﻲ ھذه اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ ﺑﺣﺻـول زﯾﺎدة ﻓﻲ

اﻷﺟور واﻟﻣزاﯾﺎ، وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ ﺻﻧﻊ اﺗﺟﺎه إﯾﺟﺎﺑﻲ ﻟـدى اﻟﻌﺎﻣﻠﯾن ﺗﺟﺎه اﻹدارة، وﺗﻘوﯾﺔ ارﺗﺑﺎطﮭم

ﺑﺎﻟﻣـﺷروع اﻟــذي ﯾﻌﻣـﻠـون ﻋﻠﯾـﮫ ﻋﻠـﻰ أﺳـﺎس أن اﻟزﯾـﺎده ﻓﻲ اﻟﺛـروة ﯾﺗـﺑﻌﮭــﺎ زﯾـﺎدة ﻓـﻲ

ﻧﺻﯾب ﻛل اﻷطراف اﻟﻣﺷﺎرﻛﯾن ﻓﻲ ھذه اﻹﺿـﺎﻓﺔ وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ ﺗظﮭـر ازدﯾﺎد اﻹﻧﺗﺎج ﻣﻘﺎرﻧـﺔ

ﺑﺎﻧﺧﻔﺎض اﻷﺟور واﻟرواﺗب.(1)

أﻣـﺎ ﻣـن ﺣﯾـث ﻋـدد اﻟﻌﺎﻣﻠﯾن ﻓﻔـﻲ ﺑداﯾـﺔ ﻋـﺎم 2007 ﺑﻠـﻎ ﻋـددھم ﻓﻲ اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة

.53) 7 أﻟـف( أﻟـف ﻋﺎﻣـل، ﺗرﻛـز اﻏﻠـﺑـﮭم ﻓـﻲ ﺻﻧﺎﻋﺎت اﻟﻣـواد اﻟﻐذاﺋﯾـﺔ ﺑﻌـدد ﺑﻠـﻎ .21)

4 أﻟـف( ﻋﺎﻣـل، أﻣـﺎ ﻓـﻲ ﻋـﺎم 2017 ﺑﻠـﻎ ﻋـدد اﻟﻌﺎﻣﻠﯾن ﻓﻲ اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة .93) 6

أﻟف( ﻋﺎﻣل. وﻧﻼﺣظ ان ﻋدد اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻗد ارﺗﻔﻊ ﺑﺷﻛل ﻛﺑﯾـر أﻛﺛـر ﻣـن اﻟﺿـﻌف

ﻣﻘﺎرﻧﺔ ﺑﺎﻟﻌـﺎم 2007 إذ ﺑﻠـﻎ (28589) ﻓـﻲ ﻋـﺎم 2017 ﻣﻘﺎرﻧـﺔ ﺑــ (13886) ﻓـﻲ ﻋـﺎم

2007، ﻋﻠـﻰ اﻟرﻏم ﻣن اﻟﺗراﺟـﻊ اﻟـذي ﺣﺻـل ﻓـﻲ أﻋـداد اﻟﻣﺷروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة اﻟـذي

ﺑﻠـﻎ ﻓـﻲ أﻗﺻـﺎه ﻣده ﻋـﺎم2011 ﺑﻌدد (47986) ﻣﺷروﻋﺎ(2).

-1ﻋﺑد ﻣﺣﻣود ھﻼل اﻟﺳﻣرات, ﻣﺻدر ﺳﺎﺑق, ص.133

-2 ﻣﻧﺎھل ﻣﺻطﻔﻰ ﻋﺑد اﻟﺣﻣﯾد, دور اﻟﺗﻣوﯾل ﻓﻲ دﻋم اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻓﻲ اﻟﻌراق, ﻣﺟﻠﺔ اﻟﻌﻠوم اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ واﻹدارﯾﺔ,

ﺟﺎﻣﻌﺔ ﺑﻐداد,اﻟﻣﺟﻠد .19 اﻟﻌدد ,70 ,2013 ص.177

ﻣن اﻟﺟدول(2)اﻟﺗوزﯾﻊ اﻟﻧﺳﺑﻲ ﻟﻠﻌﺎطﻠﯾن ﺣﺳب اﻟﻣﺳﺗوى اﻟﺗﻌﻠﯾﻣﻲ ﻟﺳﻧوات) (2017-2003



ﯾﺗﺿﺢ ﻣن اﻟﺟدول رﻗم 2 ان أﻋداد اﻟﻌﺎطﻠﯾن ﻓﻲ ازدﯾﺎد وذﻟك ﺑﺳﺑب ﻋدم وﺟود ﺧطﺔ

ﻻﺳﺗﯾﻌﺎب اﻻﻋداد اﻟﻣﺗزاﯾده ﻣن اﻟﺷﺑﺎب ﻓﻲ ﺳوق اﻟﻌﻣل وﻻ ﯾوﺟد اھﺗﻣﺎم ﺑﺗﻧﺷﯾط اﻟﻘطﺎع

اﻟﺧﺎص ﻟﺟﺎﻧب اﻟﻘطﺎع اﻟﻌﺎم وﻛل ذﻟك ﺑﺳﺑب ﺿﻌف اﻻﺳﺗﺛﻣﺎر اﻹﻧﺗﺎﺟﻲ اﻟﻣﺑﺎﺷر.

#### اﻟﻣﺣور اﻟﺛﺎﻧﻲ: اﻻﺳﺗﻧﺗﺎﺟﺎت واﻟﺗوﺻﯾﺎت

**أوﻻ: اﻻﺳﺗﻧﺗﺎﺟﺎت:**

-1 ﯾﻌﺎﻧﻲ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟﻌراﻗﻲ ﻓﻲ اﻟﻌدﯾد. ﻣن أﻧواع اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﺧﺻوﺻﺎ ﺑﯾن ﺻﻔوف اﻟﺧرﯾﺟﯾن

اﻟﺗﻲ ﺗﻌد ﻣن اﻛﺛر اﻧواع اﻟﺑطﺎﻟﺔ اﻧﺗﺷﺎرا ﻓﻲ اﻟﻌراق.

ﻣﺎ ﯾﻣر ﺑﮫ اﻻﻗﺗﺻﺎد

ﻣن وطﺄة

ﻓﻲ ﺣد ﻣﺎ ﻣن اﻟﺗﺧﻔﯾف

اﻟﺻﻐﯾرة

-2 ﺗﺳﮭم اﻟﻣﺷروﻋﺎت

اﻟﻌراﻗﻲ ﻣن ﻣﺧﺗـﻠف اﻟظروف اﻟﻣﺗﻌـددة ﻋﻠﻰ ﻣﺳـﺗوى اﻟﻣﺟﺎﻻت اﻟﻣﺧﺗﻠﻔﺔ وﻛذﻟك ﺗﺳـﺎھم

ﺑرﻓﻊ اﻻﻧﺗﺎﺟﯾﮫ ﻓﻲ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟوطﻧﻲ.

-3 ﺗﻌـد ﻣطـﺎﻋم اﻟوﺟﺑـﺎت اﻟﺳرﯾﻌﺔ ) ﻣﺣـﻼت اﻟﻔﻼﻓل, اﻟﮭﻣﺑرﻏـر...اﻟﺦ ( ﻣـن اﻛﺛـر

ﻓﻲ اﻟﻌراق.

ﻣﺗﻧوﻋﺔ

اﻟﻣﺷـﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة اﻧﺗﺷﺎراً ﺑﺎﻻﺿﺎﻓﮫ اﻟﻲ ﻣﺷﺎرﯾﻊ اﺧرى

-4 إن ﻣن ﺳﻣﺎت اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻗﺎﻣت ﺑﺗﺷﻐﯾل وﺗوﻓﯾر ﻓرص وظﯾﻔﯾﺔ ﻛﺑﯾرة ﻟﻠﺷﺑﺎب

ﻣﻣﺎ ﯾﺳﺎھم ﻓﻲ دﻓﻊ ﻋﺟﻠﺔ اﻟﺣﯾﺎة اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ إﻟﻰ اﻷﻣﺎم، إذ أن ﻛل ﻓرد ﻣن أﻓراد اﻟﻣﺟﺗﻣﻊ

اﻹﻧﺳﺎﻧﻲ ﻋﻧدﻣﺎ ﯾﻌﻣل ﯾﺷﻌر ﻋﺿو ﻓﻌﺎل ﻓﻲ اﻟﻣﺟﺗﻣﻊ، وأﻧﮫ ﻣﺳﺎھم ﻓﻲ اﻟﺗﻧﻣﯾﺔ اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ،

وﺑﺎﻟﺗﺎﻟﻲ ﯾﮭﻣﮫ اﻟﺣﻔﺎظ ﻋﻠﻰ اﻟﺑﯾﺋﺔ اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ، واﻷﻣن اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﻲ، ﺑﺎﻋﺗﺑﺎره اﻟﺿﻣﺎن ﻟﻠﺣﯾﺎة

اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ اﻟﺳﻌﯾدة.

-5 ھﻧﺎﻟك ﺿﻌف واﺿﺢ وﻗﻠﺔ ﺗﺷﺟﯾﻊ ﻣن اﻟﺣﻛوﻣﺔ ﻓﻲ ﻋدم اﻻھﺗﻣﺎم ﺑﺎﻟﺷﺑﺎب اﻟﻌراﻗﻲ وﻋدم

ﺗﺷﺟﯾﻊ اﻻﺳﺗﺛﻣﺎر ﻓﻲ اﻟﻘطﺎع اﻟﺧﺎص ﻟﯾﻌطﻲ دوره اﻟﻣﮭم ﻓﻲ ﺗوﻓﯾر ﻓرص اﻟﻌﻣل اﻟﻰ ﺟﺎﻧب

اﻟﻘطﺎع اﻟﻌﺎم ﻛﻣﺎ ھو اﻟﺣﺎل ﻓﻲ اﻏﻠب دول اﻟﻌﺎﻟم.

#### ﺛﺎﻧﯾﺎ : اﻟﺗوﺻﯾﺎت

-1زﯾﺎدة اﻟوﻋﻲ ﺑﺄھﻣﯾﺔ اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة وﺗوﺿﯾﺢ دورھﺎ ﻓﻲ اﻟﺗﻧﻣﯾﺔ اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ.

-2 زﯾﺎدة اھـﺗﻣﺎم اﻟﺑﻧوك اﻟﺗﺟـﺎرﯾﺔ ﺑﺎﻟﻣﺗطﻠﺑﺎت اﻟﺗﻣوﯾﻠﯾﺔ ﻟﻠﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ووﺿﻊ

ﺧطط ﺗﻣوﯾﻠﯾﺔ ﻟﮭﺎ.

-3 إزاﻟﺔ اﻟﻣﻌوﻗﺎت اﻟﺳﯾﺎﺳﺎت اﻟﺗﻧظﯾﻣﯾﺔ واﻟﺳﯾﺎﺳﺎت اﻟﺣﻛوﻣﯾﺔ ﻟﻠﻧظﺎم اﻟﻣﺻرﻓﻲ، اﻟﺗﻲ

ھﻲ اﻷﺳﺎﺳﯾﺔ ﻹﻧﺟﺎح ﻋﻣﻠﯾﺎت ﺗﻣوﯾل اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة ﻓﻲ اﻟﻣﺻﺎرف اﻟﺗـﺟﺎرﯾﺔ.

-4اﻻھﺗﻣﺎم ﺑﺎﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﺣﯾث ان أﻏﻠـب اﻻﯾدي اﻟﻌﺎﻣﻠﺔ اﻟوطﻧﯾﮫ

ﺗﺳﺣﺑﮭﺎ اﻟﺻﻧﺎﻋﺎت اﻟﻣﺗوﺳطﺔ واﻟﺻﻐﯾرة.

-5 إﺟراء ﻣﺳﺢ دوري ﻟﮭذه اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ ﻟﺗﺟﻣﯾﻊ اﻹﺣﺻﺎءات اﻟﺧﺎﺻﺔ ﺑﮭﺎ ﻓﻲ ﻣﺟﺎﻻت اﻹﻧﺗﺎج

واﻟﻘوى اﻟﻌﺎﻣﻠﺔ ورأس اﻟﻣﺎل وﻏﯾرھﺎ ﺑﮭدف ﻣﺳﺎﻋدة اﻟﺟﮭﺎت اﻟﻣﺳؤوﻟﺔ ﻓﻲ اﺗﺧﺎذ اﻟﻘرار

اﻟﻣﻧﺎﺳب ﻟﺗطوﯾر ھذه اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ وﺗﺷﺧﯾص اﺣﺗﯾﺎﺟﺎﺗﮭﺎ اﻟﺗﻣوﯾﻠﯾﺔ اﻟﻣﺧﺗﻠﻔﺔ.

اﻟﻣﺻﺎدر

\* اﻟﻘرآن اﻟﻛرﯾم

ﺳورة اﻟﻧﺣل ) اﻵﯾﺔ 97 (

#### اوﻻ : اﻟﻛﺗب

-1 اﻟﻌﻧﺑﻛـﻲ ،د.ﻋﺑـد اﻟﺣﺳـﯾن ﻣﺣﻣد ، اﻻﺻـﻼح اﻻﻗﺗﺻـﺎدي ﻓـﻲ اﻟـﻌـراق, ط,1 دار

اﻟﻌروﺑـﺔ ﻟﻠﻧﺷر،ﺑﻐداد، .2008

-2 ﺧﺎﻟد واﺻف اﻟوزﻧﻲ, ﻣﺑﺎدئ اﻻﻗﺗﺻﺎد اﻟﻛﻠﻲ, ط,10 دار واﺋل ﻟﻠﻧﺷر, ﻋﻣﺎن, .2009

ﻣﺻـر, ﻣطـﺎﺑﻊ

اﻟﺻﻐﯾرة ﻓـﻲ

-3 ﺣﺳـن ﻋﺑـد اﻟﻣطﻠـب اﻷﺳـرج, ﻣﺳﺗﻘﺑل اﻟﻣﺷروﻋﺎت

ﻣؤﺳﺳﺔ اﻷھرام, اﻟﻘﺎھرة, .2005

-4 ﻋﺑـد اﻟﺣﻣﯾﯾـد ﻣـﺻـطﻔﻰ اﺑـو ﻧـﺎﻋم, ادارة اﻟﻣﺷﺎرﯾﻊ اﻟﺻﻐﯾرة, ط,1 دار اﻟﻔﺟر ﻟﻠﻧﺷر

واﻟﺗوزﯾﻊ,ﻋﻣﺎن, .2016

-5 اﻟـواﻓﻲ اﻟطﯾـب, ﺑﮭﻠـول ﻟطﯾﻔـﺔ, اﻟﺑطﺎﻟـﺔ ﻓـﻲ اﻟـوطن اﻟﻌرﺑـﻲ اﺳﺑﺎب وﺗﺣــدﯾﺎت,

ط,1دار اﻟﻛﻠﺛوم ﻟﻠﻧﺷر, اﻟﺟزاﺋر, .2003

-6 ﻋﺑــد اﻟﻣطﻠب ﻋﺑد اﻟﺣﻣﯾد ،اﻗﺗﺻﺎدﯾﺎت ﺗﻣوﯾـل اﻟﻣﺷـﺎرﯾﻊ اﻟﺻـﻐﯾرة, اﻟـدار اﻟﺟﺎﻣﻌﯾـﺔ,

اﻻﺳﻛﻧدرﯾﺔ, .2009

-7 د.ﺣﺳـن طﻼﻓﺣـﺔ, د.ﺧﻣﯾس اﻟﻔﮭداوي, دراﺳﺔ ﺗﺣﻠﯾﻠﯾﺔ ﻟﻣﺷﻛﻠﺔ اﻟﺑطﺎﻟﺔ ﻓﻲ اﻻﻗﺗﺻﺎد

اﻟﻌراﻗﻲ, دار واﺋل ﻟﻠﻧﺷر, ﻋﻣﺎن, .2010

-8 اﻟﺷﻣري, راﺷـد ﺻـﺎدق ﺣﺳﯾن, ﺳﯾﺎﺳﺎت اﻹﻗراض وﺳﺑل ﺗطوﯾرھﺎ ﻓـﻲ اﻟﻣﺻﺎرف

اﻟﻌراﻗﯾـﺔ,ط,2 ﺑﻐداد, .2006

#### ﺛﺎﻧﯾﺎ : اﻟﺗﻘﺎرﯾر

-1 ﻣﻧظﻣـﺔ اﻟﻌﻣـل اﻟﻌرﺑﯾـﺔ، دور اﻟﻣﻧﺷﺂت اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳطﺔ ﻓـﻲ ﺗﺧﻔﯾـف ازﻣﺔ اﻟﺑطﺎﻟـﺔ

،اﻟﻣﻧﺗدى اﻟﻌرﺑﻲ ﻟﻠﺗﺷﻐﯾل، ﺑﯾروت، ،2009 ،ص .19

-2 ﺟﻣﮭورﯾـﺔ اﻟﻌـراق، وزارة اﻟﺗﺧطﯾط واﻟﺗﻌﺎون اﻻﻧﻣﺎﺋﻲ/ اﻟﻣﺟﻣوﻋﺔ اﻻﺣﺻﺎﺋﯾﺔ

اﻟﺳﻧوﯾﺔ،.2017

-3 ﺟﻣﮭورﯾـﺔ اﻟـﻌـراق، وزارة اﻟﺗﺧطﯾط واﻟﺗﻌﺎون اﻟدوﻟﻲ ،اﻟﺟﮭﺎز اﻟﻣرﻛـزي اﻹﺣﺻـﺎء

وﺗﻛﻧﻠوﺟﯾﺎ اﻟﻣﻌﻠوﻣﺎت، ﻣﺳﺢ اﻟﺗﺷﻐﯾل واﻟﺑطﺎﻟﺔ, .2009

-4 -ﺗﻘرﯾر اﻟﻣﻧظﻣﺔ اﻟﻌرﺑﯾﺔ ﻟﻠﺗﻧﻣﯾﺔ اﻟﺻﻧﺎﻋﯾﺔ واﻟﺗﻌدﯾن، .2010

#### ﺛﺎﻟﺛﺎ : اﻟﻣﺟﻼت اﻟﻌﻠﻣﯾﺔ

-1اﻟﺑرﻧﺎﻣﺞ اﻟﻌراﻗﯾـﺔ ﻟﻠﺣـد ﻣـن اﻟﻔﻘـر، ﻣﺟﻠـﺔ اﻟﻌﻣـل واﻟﻣﺟﺗﻣـﻊ، وزارة اﻟﻌﻣل واﻟﺷؤون

اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾـﺔ،اﻟﻣرﻛزي اﻟـوطﻧﻲ اﻟﺑﺣوث واﻟدراﺳﺎت، ﺑﻐـداد، اﻟﻌـدد اﻟراﺑﻊ /ﺷﺑﺎط 2008

،ص1

-2 ﺑﯾــﺎن ﺣﺳﯾن، دور اﻟﻣﺷـروﻋﺎت اﻟﺻﻐﯾرة واﻟﻣﺗوﺳـطـﺔ ﻓـﻲ اﻟﺗﻧﻣﯾـﺔ اﻻﻗﺗﺻـﺎدﯾﺔ

واﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾـﺔ "اﻟﺗﺟرﺑـﺔ اﻟﺳـورﯾﺔ"، ﻣﺟﻠـﺔ ﺟﺎﻣﻌـﺔ دﻣﺷـق ﻟﻠﻌﻠوم اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ واﻟﻘﺎﻧوﻧﯾـﺔ

-اﻟﻣﺟﻠـد،- 22 اﻟﻌـدد اﻟﺛﺎﻧﻲ، 2

-3 ﻣﺣﻣـد ﻧـﺎﺻـر اﺳﻣﺎﻋﯾل واﺧـرون, واﻗـﻊ اﻟﺗﺷـﻐل واﻟﺑطـﺎﻟـﺔ ﻓـﻲ اﻟﻌـراق, ﻣﺟﻠـﺔ

اﻟﺗﻘﻧـﻲ،اﻟﻌدد 6، ﺑﻐداد, .2008

-4 ﻓـﺎﻟﺢ ﻧﻐﯾﻣش ﻣطـر اﻟزﺑﯾدي, اﻟﺑطﺎﻟﺔ واﻟﺗﻧﻣﯾﺔ اﻟﺑﺷرﯾﺔ ﻓـﻲ اﻟﻌـراق أﺳﺑﺎب واﻧﻌﻛﺎﺳﺎت

ﻟﻠﻣـده-1990 ,2006 اﻟﻣﺟﻠﺔ اﻟﻌرﺑﯾـﺔ ﻟﻠﻌﻠـوم اﻻﻗﺗﺻـﺎدﯾﺔ, اﻟﻌـدد ,19 ﻛﻠﯾﺔ اﻻدارة

واﻻﻗﺗﺻﺎد, ﺟﺎﻣﻌﺔ اﻟﻣﺳﺗﻧﺻرﯾﺔ, .2009

-5 اﻟﺑﻛر, ﻣﺣﻣـد ﻋﺑـدﷲ, اﺛـر اﻟﺑطـﺎﻟـﺔ ﻓـﻲ اﻟﺑﻧﺎء اﻻﺟﺗﻣـﺎﻋﻲ, دراﺳﺔ ﺗﺣﻠﯾﻠﯾـﺔ ﻋـن اﻟﺑطﺎﻟﺔ

واﺛﺎرھـﺎ ﻓﻲ اﻟﻣﻣﻠﻛﺔ اﻟﻌرﺑﯾﺔ اﻟﺳﻌودﯾﺔ,ﻣﺟﻠﺔ اﻟﻌﻠوم اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾﺔ, اﻟﻣﺟﻠد ,32 اﻟﻌدد ,2

.2004

-6 ﺑﺎﺳـل ﺟـودت اﻟﺣﺳﯾﻧﻲ, اﻟﺳﯾﺎﺳﯾﺎت اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ ﻓﻲ اﻟﻌراق اﻟواﻗـﻊ اﻟـراھن ﻣـﻊ ﻧﺿـرة

ﻣﺳﺗﻘﺑﻠﯾﺔ, ﻣﺟﻠﺔ اﻟﻣﺳﺗﻘﺑل اﻟﻌرﺑﻲ, اﻟﻌدد ,40 اﻟﻣﺟﻠد ,12 ﺑﯾروت, .2003

-7 ﺑﺎﺳـﻣﺔ, ﻓـﻼح ﺣﺳـن ﺧـﻠـف, وﺣﯾـدة ﺟﺑـر, دراﺳـﺔ ﻓـﻲ ﻣﺷﻛﻠﺔ اﻟﺑطﺎﻟﺔ, اﻟﻣﺟﻠـﺔ اﻟﻌراﻗﯾـﺔ

ﻟﻠـﻌﻠـوم اﻻﻗﺗﺻﺎدﯾﺔ, اﻟﻌدد ,11 ﺟﺎﻣﻌﺔ اﻟﻣﺳﺗﻧﺻرﯾﺔ, .2006

-8 ﺳـﻌودي، ھﺷـﺎم ﻗﺎﺳــم، اﻟﻘـروض اﻟﺻـﻐﯾرة وﺗﺷﺟﯾﻊ ﻧﺷـر اﻟﺻﻧﺎﻋﺎت اﻟﺑﺳﯾطﺔ اﻟﻣﻛﻣﻠـﺔ

ﻟﻠزراﻋـﺔ ﻻﻣﺗﺻﺎص اﻟﺑطﺎﻟـﺔ ﻣﺟﻠـﺔ اﻟﻌﻣـل واﻟﻣﺟﺗﻣـﻊ، وزارة اﻟﻌﻣـل واﻟﺷؤون

اﻻﺟﺗﻣﺎﻋﯾـﺔ، اﻟﻣرﻛز اﻟوطﻧﻲ ﻟﻠﺑﺣوث واﻟدراﺳﺎت، ﺑﻐداد، اﻟﻌدد .اﻟراﺑﻊ /ﺷﺑﺎط .2008

-9 رﻣـزي زﻛـﻲ، اﻻﻗﺗﺻـﺎد اﻟﺳﯾﺎﺳـﻲ اﻟﺑطﺎﻟـﺔ. ﻣﺟﻠـﺔ ﻋﺎﻟم اﻟﻣﻌرﻓـﺔ اﻟﻌـدد 226 اﻟﻛوﯾـت

اﮐﺗوﺑر1997