**5-الاستنتاجات والتوصيات**

**5-1 الاستنتاجات**

**5-2 التوصيات**

**5-1 الاستنتاجات**

1- استنتج الباحث ان عملية اتخاذ القرار يتطلب الاعتماد على المنهج العلمي.

2- ان للقيم الإدارية في اتخاذ القرار دور كبير في عملية الرضا الوظيفي.

3-هناك بعض المدراء لايستخدم الاساليب العلمية للقيم الإدارية واتخاذ القرار.

4. وجود فروق معنوية ولصالح الوسط الحسابي .لمقياس القيم الادارية للبعد المعرفي.

5-وجود فروق معنوية ولصالح الوسط الحسابي لمقياس القيم الادارية للبعد السلوكي والاجتماع

6. وجود فروق معنوية ولصالح الوسط الحسابي لمقياس القيم الادارية للبعد الاخلاقي

7-وجود فروق معنوية ولصالح الوسط الحسابي لمقياس القيم الادارية لبعد الرضا الوظيفي

8-وجود فروق معنوية ولصالح الوسط الحسابي لمقياس اتخاذ القرار لبعد الاجراإت الادارية.

9-وجود فروق معنوية ولصالح الوسط الحسابي لمقياس اتخاذ القرارلبعد القدرة في تحديد المشكلة.

10-وجود فروق معنوية ولصالح الوسط الحسابي لمقياس القيم الادارية لبعد متطلبات اتخاذ القرار.

11-وجود فروق معنوية ولصالح الوسط الحسابي لمقياس اتخاذ القرار لبعد التفاعل والتماسك.

5**-2 التوصيات**

1- يعد مقياسي القيم الإدارية واتخاذ القرار وسيلة للكشف عن مستوى القيم الإدارية مدراء منتديات الشبابية التابعة لوزارة الشباب ولكل المؤسسات الرياضية .

2- توجيه المدراء لدور القيم الإدارية في عملية اتخاذ القرار .

3-يمثل المدير رمز العلية الإدارية فيجب ان يكون المدير ذو شخصية تتصف بالقيم الوطنية

4-اعتماد نتائج الدراسة دليلا تقويميا لعمل مدراء المنتديات .