**1-التعريف بالبحث :-**

**1-1:المقدمة وأهمية البحث:-**

1-2 : مشكلة البحث :-

1 -3:أهداف البحث:-

1-4: مجالات البحث:

1-4-1: المجال البشري :المشرفين العاملين في المنتديات الشبابية للمنطقة الجنوبية

1-4-2: المجال ألزماني من 20/2/2017الى20/4/2017

1-4-3: المجال المكاني :منتديات الشباب في المنطقة الجنوبية

**1-5: تحديد المصطلحات**

**1- 5-1: المقياس**

1-5-2-منتدى الشباب:

**1-التعريف بالبحث**

**1-1المقدمة وأهمية البحث:-**

تُعد الإدارة من العلوم المهمة في مجالات الحياة المختلفة جميعها،وتُعد ضرورة حتمية لإدارة العمل بشكل جماعي،كما إنها وسيلة رئيسة لتحقيق أهداف الهيئات والمؤسسات والمجتمعات المختلفة من خلال الموارد والإمكانات المتاحة وفقا لجهود القيادات الإدارية.

إنَّ هذا العصر حظي بمسميات عديدة مثل عصر التكنولوجيا أو عصر الفضاء،ولكن المسمى الحقيقي له قد يأخذ وهو عصر الإدارة وتكوين الاتجاهات الايجابية لدى الأفراد نحو المجتمع الذي يعيشون فيه تتفاعل المجتمعات فيما بينها ضمن أطار متكامل من القيم والثقافات المتنوعة ,ومع التنمية السريعة والاتصالات والتكنلوجيا المتقدمة في القرية العالمية ازدادت أهمية هذه التفاعلات بين الشعوب , وبغض النظر عن مفردات التفاعل بين الأفراد والثقافات في فترة زمنية معينه. إذ يتميز فيه المجال الرياضي عن سائر المجالات الأخرى،بأنه مجال التفاعل والممارسة الذي يدور حوله تعديل سلوك الكائن البشري في الاتجاه المرغوب, وخلق المواطن الصالح عن طريق تهيئة المناخ الملائم.

اما الادارة في منتديات الشباب فقد تكون مختفلة عن باقي الادارات الاخرى لكون العمل فيها متجدد غير متشابه واغلبه يكون ميداني لكون الانشطة تتطلب حضور المدير لكافة الانشطة المنفذة والتخطيط لها مع الشرفين داخل المنتدى ,ولأهمية دور منتدى الشباب في حياة الشباب نرى صعوبة العمل الاداري وفي نفس الوقت الاحساس باهمية مايقدمه المدير من منفعة هامة اتجاه شريحة الشباب لتطوير قابلياتهم البدنية والمهارية وتعريفهم باهمية العمل من اجل وطنهم وخدمته.

أن للقيم الإدارية دورا بارزا , فالممارسات الإدارية ومن خلال ما يتم اختباره أو تقيده من مفردات العمل .تعدُ معياراً ,فكل شيء في هذا العالم منتظم بعملية إدارية متفاوتة من حيث قدرة المدير و خبرته والظروف المحيطة والإمكانات المتوفرة , فالإدارة تبدا من الأسرة حتى الوصول إلى أعلى هرم في المجتمع , وما بين هذين الموقعين هناك تدرج كبير في حجم الإدارة .وهذه سنة الله التي أوجدها لعباده ،فكل إنسان يعتبر قائداً ومديرا في المكان الذي يوجد فيه , فنرى بذلك اختلافا في كيفية التعامل مع القيم الإدارية , فالإنسان الذي لديه خبرة محدودة نراه يتجاهل هذه القيم لعدم درايته بأهميتها أو لعدم قناعته بجدواها .إماعلى مستوى إدارة الأماكن المهمة ,فالمدير صاحب الخبرة والتجربة يعي أهمية تطبيق القيم الإدارية ،فعلى المدير الناجح إن يتعامل مع موظفيه كلاً حسب الموقع الذي يشغله وعلى الانجاز في العمل الذي يقوم بأدائه. تعد القيم الإدارية منطلقا مهما يعتمد علية جميع المدراء والقادة في جميع مؤسسات العمل سواء رياضية أم إدارية أو صناعية لأهميتها , وكما أن الدوافع والحوافز تحرك العمل نحو تحقيق أهداف معد لها وفق خطط زمنية لأي مشروع كان من خلال اتخاذ القرار المناسب ,ولاهمية اتخاذ القرار لان العملية الاجارية تتمحور حوله اذ لاتوجد ادارة ناجحة من غير اتخاذ قرار صحيح يتناسب مع الموقف المراد المراج تغيره او, ايجاد بديل له وتقيمه لانجاح العملية ,وللقيم الادارية لها تاثرات كثيره على العمل منهاالتاثير عللى العلاقات بين الافراد وادراك المشاكل وحلها والتاثي على اتخاذ القرار وحل المشاكل بما يتناسب والموقف الذي يمر به المدير وعلى المدير الجيد والكفء أن يعمل على إيجاد علاقة ارتباط بين القيم الإدارية وعملية اتخاذ القرار التي تحددها القدرة في تحديد المشكلة ومتطلبات اتخاذ القرار , فالدول المتقدمة تعطي أهمية كبرى للقيم الإدارية كونها احد ركائز نجاح العمل ولمعرفة وتطبيقها تلك القيم من خلال عمليات صنع القرارات , فتلك الدول تؤمن إن تطبيق القيم الإدارية سر نجاح عملهم وتطوره وخاصة بعد التطور التكنلوجي الكبير الذي شهده العالم , فأهمية القيم الإدارية في العمل لايعني إهمال عناصر الإدارة التخطيط والتنظيم والتوجيه وأهمية عامل المال في العمل لكن العمل بالقيم الإدارية يساعد في تطور العمل وتحصين الفرد والعمل بنزاهة لان القيم الإدارية قيم إنسانية تتعلق بتنشئة الفرد الأسرية والدينية .

وتكمن أهمية البحث خاصة في الدور الذي تلعبه منتديات الشباب ورسم السياسات التي تضعها الدولة نحو شريحة كبيرة إلا وهي الشباب , فلابد من مراعاة عدة أمور وهي الخطط والبرامج وكذالك القيادات التي تعمل لتحقيق هذه السياسات ومنها المدراء العاملين في تلك المنتديات.

1-2 : مشكلة البحث

إن العمل في المنتديات الشبابية هو عمل واسع وكبير, فالحاجة تكون ماسة لتطبيق تلك القيم لأن الفئة المستهدفة في عمل المنتديات هم الشباب, ولكون مرحلة الشباب هي المرحلة الاهم والاصعب في حياة الانسان , فتطبيق الإدارة الكلاسيكية القديمة تأتي بأمور عكسية على عمل تلك المنتديات , وما يميز العمل فيها تنوع الأنشطة التي تقدمها, ومنها الرياضة والعلمية والفنية والثقافية مهمة كبيرة فالعمل هذا يتطلب رسم سياسات وخطط زمنية لغرض تحقيقها ولابد من العمل على وفق الثوابت الإدارية وهي الاقتصاد بالجهد والمال والوقت فالقيم الإدارية تحافظ على عدم الانحراف عن الخطة المرسومة والعمل بجدية وإخلاص لتحقيق تلك الأهداف من خلال اتخاذ القرار الصائب , وكيفة جعل هذه القيم تتماشى مع اتخاذ القرار في وقت اتخاذه لانها يؤث على عملية حل المشاكل ,وايجاد البدائل المناسبة واختيار الحل الامثل لها ولاحظ الباحث من خلال عملة في منتديات الشباب كونه مدير منتدى ولفترة طويلة , فان هنالك مشكلة أساسية تتمحور في عدم دراية مدراء المنتديات بالقيم الإدارية وعملية اتخاذ القرار في الزمان والمكان المناسبين مما يؤدي إلى تباين واختلاف في تطبيق هذه القيم من مدير إلى أخر ودراسة هذه المشكلة وأعداد وتصميم مقياس لقياس تلك القيم الإدارية , وعلاقتها باتخاذ القرار وهذا يعد دليلا تقويميا يعتمد علية مدراء المنتديات .

1 -3.أهداف البحث:- 1-تصميم وتقنين مقياسي القيم الإدارية واتخاذ القرار لمدراء المنتديات الشبابية من وجهة نظر المشرفون العاملون في المنطقة الجنوبية.

2-التعرف على مستوى أبعاد مقياسي القيم الإدارية واتخاذ القرار لمدراء المنتديات.

3-التعرف على العلاقة بين مقياسي القيم الإدارية واتخاذ القرار لمدراء المنتديات لمدراء منتديات الشباب.

1-4 :مجالات البحث:

1-4-1: المجال البشري :المشرفين العاملين في المنتديات الشبابية للمنطقة الجنوبية .

1-4-2 : المجال الزماني من 20/2/2017الى20/4/2017.

1-4-3 المجال المكاني :منتديات الشباب في المنطقة الجنوبية.

**1-5: تحديد المصطلحات :-**

**1- 5-1: المقياس:-**

"هو تقدير الأشياء والمستويات تقديراً كمياً على وفق إطار معين من المقاييس المدرجة،اعتماداً على الفكرة السائدة إنَّ كل ما يوجد بمقدار،وكل مقدار يمكن قياسه"[[1]](#footnote-2)(1)

1-5-2-منتدى الشباب:

هو مؤسسة رسمية تربوية اجتماعية ترويحية مهمتها استثمار أوقات فراغ الشباب استثمارا واعيا موجبا وتوفير الخدمات لهم وتنظيم أنشطتهم وفعالياتهم المتنوعة , ودفعهم للمساهمة الايجابية الفعالة في برامج التنمية الشاملة .

1. (1) سامي محمد ملحم ؛القياس والتقويم في التربية وعلم النفس.ط1:(عمان،دار المسيرة للنشر والتوزيع،2000)ص30. [↑](#footnote-ref-2)