



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة كربلاء- كلية الإدارة والاقتصاد
قسم إدارة الأعمال- الدراسات العليا

تأثير القيادة الاستراتيجية في تعزيز الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية

دراسة استطلاعية تحليلية مقارنة لآراء عينة من القيادات الإدارية في جامعة الإمام
الصادق (عليه السلام) وكلية الإمام الكاظم (عليه السلام) في محافظة ميسان
رسالة ماجستير مقدمة إلى مجلس كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة كربلاء
وهي جزء من متطلبات نيل درجة الماجستير في علوم إدارة الأعمال

تقدم بها الطالب

محمد علي حسين موهي

بإشراف

الأستاذ المساعد الدكتور

أحمد كاظم بريس

المستخلص

هدفت الدراسة الحالية إلى اختبار تأثير القيادة الاستراتيجية من خلال أبعادها (تحديد الاتجاه الاستراتيجي ، استثمار الكفاءات الجوهرية والمحافظة عليها ، الحفاظ على ثقافة تنظيمية فاعلة ، التأكيد على الممارسات الأخلاقية ، وضع ضوابط تنظيمية متوازنة) في تعزيز الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية بأبعادها (الاختيار والتوظيف ، التدريب والتطوير، التعويض ، تقييم الأداء) ، ولتحقيق هذا الهدف جرت صياغة مشكلة الدراسة معبراً عنها بسؤال رئيسي (هل تؤثر القيادة الاستراتيجية في تعزيز الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية لدى الكليات المبحوثة؟) ، ولغرض الوصول إلى إجابات على ذلك التساؤل تم صياغة عدد من الفرضيات منها (لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين القيادة الاستراتيجية والممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية) ، (لا تؤثر القيادة الاستراتيجية في تعزيز الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية) وتصميم مخطط الدراسة الفرضي. طبقت الدراسة على عينة من الموظفين العاملين في جامعة الإمام الصادق (ع) وكلية الإمام الكاظم (ع) في محافظة ميسان والبالغ عددهم (91) موظفاً، وتم جمع المعلومات الخاصة بالدراسة باستخدام الاستبانة لتحليل البيانات والحصول على نتائج حقيقية، إذ اعتمدت الدراسة على مجموعة من الأساليب الإحصائية للوصول إلى النتائج المتعلقة بها ومن أهمها: (التحليل العاملي التوكيدي، ألفا كرونباخ ، الوسط الحسابي الموزون، الانحراف المعياري ، معامل الارتباط البسيط ، تحليل الانحدار البسيط معامل التحديد ، اختبار T واختبار F) بمساعدة البرنامج الإحصائي (Spss V.25 ; Amose V.23).

وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات أبرزها (تتقارب اهتمامات جامعة الإمام الصادق (ع) وكلية الإمام الكاظم (ع) قيد الدراسة بشكل كبير بتوظيف الأفراد ممن لديهم الكفاءة والخبرة ، ونلاحظ أن كليهما يوفران اشكالاً مختلفة من الإسناد والدعم للعاملين فيهما من أجل المحافظة عليهم ولتعزيز كادرهما الوظيفي بموظفين يمتلكون المؤهلات العلمية) ، وخرجت الدراسة الحالية بمجموعة من التوصيات أبرزها ينبغي على المنظمة المبحوثة كلاً من جامعة الإمام الصادق (ع) وكلية الإمام الكاظم (ع) بضرورة إدراك منتسبيهم لمعنى الاتجاه الاستراتيجي من أجل تحديد الرؤية المستقبلية والاهداف وصياغة الاستراتيجيات وتنفيذها مما يعزز توجهاتهما الاستراتيجية، كذلك ضرورة تدريب موظفيهم بصورة مستمرة وفق برامج يتم تحديدها مسبقاً من أجل زيادة معارفهم وقدراتهم وأدائهم.

الكلمات المفتاحية : القيادة الاستراتيجية ، الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية.

ABSTRAC

The present study aimed to test the impact of strategic leadership through its dimensions (determining the strategic direction, investing and maintaining core competencies, maintaining an effective organizational culture, emphasizing ethical practices, establishing balanced organizational controls) in promoting strategic practices of human resources management in its dimensions (selection and employment, Training and development, compensation, performance evaluation), and in order to achieve this goal, the study problem was formulated, expressing a main question (Does strategic leadership influence the enhancement of the strategic practices of human resources management in the researched faculties?). For the purpose of reaching answers to that question, a number of hypotheses were formulated. Among them (there is no significant correlation between the strategic leadership and the strategic practices of human resources management), (the strategic leadership does not affect the enhancement of the strategic practices of human resources management) and the design of the hypothesis study outline. The study was applied to a sample of (91) employees working at Imam Al-Sadiq University (PBUH) and Imam Al-Kadhim College (PBUH) in Maysan Governorate. The information on the study was collected using the questionnaire to analyze the data and obtain real results, as the study relied on a group of Statistical methods to reach the results related to them, the most important of which are: (confirmatory factor analysis, Cronbach's alpha, weighted arithmetic mean, standard deviation, simple correlation coefficient, simple regression analysis coefficient of determination, T-test and F-test) with the help of the statistical program (Spss V.25; Amose V.23).

The study reached a set of conclusions, the most prominent of which is (the interests of Imam Al-Sadiq University (PBUH) and Imam Al-Kadhim College (PBUH) under study are closely related to employing individuals who have competence and experience, and we note that both provide different forms of support and support for their workers in order to preserve them and strengthen their staff The current study came out with a set of recommendations, the most prominent of which is that the research organization should both Imam Al-Sadiq University (PBUH) and Imam Al-Kadhim College (PBUH) need to understand the meaning of the strategic direction in order to define the future vision and goals and formulate strategies and implement them, which enhances their orientations The strategy, as well as the necessity to train their employees on an ongoing basis according to pre-defined programs, in order to increase their knowledge, capabilities and performance.

Keywords: strategic leadership, strategic human resource management practices

Republic of Iraq

Ministry of Higher Education and

Scientific Research of Karbala University

College of Administration & Economic



***The impact of strategic leadership in
reinforcement of strategic practices of
human resource management***

*A comparative exploratory study of the views of a sample of administrative leaders
at the Imam al-Sadiq University (peace be upon him) and the college of Imam al-
Kadhim (peace be upon him) in Maysan Governorate*

Master Thesis submitted

To the Council of the College of Administration and Economics - Karbala University

In partial Fulfillment of Requirement for the master Degree in Business
Administration

By

Mohammed Ali Hussein Mohi

Supervised By

Assistant professor Doctor

Ahmed Kadhim Bareas

2020 A.D

1442 A.H