



الجمهورية اللبنانية  
وزارة الخارجية والمغتربين  
قسم المصادقات

الجامعة الإسلامية في لبنان  
كلية الاقتصاد وإدارة الأعمال

مرحلة الماجستير

بيروت في ٢٠١٣  
للتصديق على صحة توقيع  
من وزارة  
دون أن تشمل هذه الوزارة مسؤوليتها  
الرسم المستوفي

عن رئيس قسم المصادقات

رضوان طلبة



العائدة الثقافية العراقية / بيروت  
التمديدات  
العدد ٩٦٨ التاريخ ١٠/٢/٢٠١٣  
تصادق العائدة على صحة توقيع  
والإدارة مع مطبوعة عن محتوياتها  
المستشار الثقافي

تقدير الاحتياجات التدريبية لمراقبي الحسابات

دراسة تطبيقية في ديوان الرقابة المالية العراقية / دائرة تدقيق المنطقة الثانية

رسالة أعدت كجزء من متطلبات الحصول على شهادة الماجستير في التدقيق المحاسبي شار الثقافي



إعداد الطالب

ميثم عبد الحسين بندر

الجمهورية اللبنانية  
وزارة التربية والتعليم العالي

أمين سكرتارية

١٤١٥

بمقتضى  
المؤسسات المختصة للتعليم العالي في لبنان

بيروت في ٢٠١٣

رئيس سكرتارية

فندق

إشراف

أ.م.د. عبد الخالق ياسين البدران  
رئيس قسم العلوم المالية والمصرفية  
جامعة البصرة

أ.د. محمد يوسف فرحات  
رئيس قسم الدراسات العليا  
الجامعة الإسلامية في لبنان

أيلول / ٢٠١٣

## الخلاصة

هدفت هذه الدراسة إلى تقدير الاحتياجات التدريبية لمراقبي الحسابات من خلال تحديد الفجوة التدريبية بين ما يمتلكه مراقبوا الحسابات في ديوان الرقابة المالية من مهارات ومعارف وما يحتاجون اليه فعلياً من هذه المهارات.

ان الفرضية الاساسية التي اعتمدت عليها الدراسة هي (هناك فجوة تدريبية بين ما يمتلكه مراقبوا الحسابات من تدريب وما يحتاجون اليه)

وتم الاستعانة بالمصادر العربية والاجنبية ودراسة الحالة اضافة الى الاعتماد على الاستبانة لجمع البيانات من عينة البحث.

ومن ابرز النتائج التي تم التوصل اليها:

عدم وجود قسم مستقل يعنى بشؤون الموارد البشرية، عدم وجود أسس علمية وصحيحة لغرض تحديد الاحتياجات التدريبية وعادة ما تقام وتحدد البرامج التدريبية لاغراض الترقية أو من خلال دعوات من قبل الجهات الأكاديمية والمعاهد التدريبية بوجود برامج تدريبية يزج بها الافراد بشكل خاضع لتقديرات ذاتية، اغلب البرامج التدريبية التي نفذت في الاعوام السابقة كانت داخل العراق واقتصرت على إعداد قليلة ولفترات لم تتجاوز الاسبوعين لكل دورة تدريبية.

وخلصت الدراسة الى العديد من التوصيات:

استحداث قسم مستقل للموارد البشرية يكن مسؤول عن جميع شؤون الموظفين، التعاقد مع المراكز والمعاهد والجهات خارج العراق لغرض اقامة دورات تدريبية داخل العراق من خلال استقدام المحاضرين الكفوئين في مختلف التخصصات، اقامة عدد من الدورات التدريبية والمعاشية الميدانية من خلال التعاقد مع الدوائر المناظرة خارج العراق لغرض الاطلاع على احدث التطورات في مجال التدقيق، اقامة البرامج التدريبية المقترحة في هذه الدراسة، مع اعادة النظر بآمادها الزمنية وضمن الموازنة المالية والزمنية المحددة لهذه البرامج.